



Pilotprojekt: Gesundheit und Schichtarbeit

ANHANG

April 2010

Inhaltsverzeichnis

1	ITEMTABELLEN	3
1.1	Itemtabelle Stichprobe gesamt	4
1.2	Itemtabelle Verkehrsbranche.....	7
1.3	Itemtabelle öffentliche Verwaltung.....	10
1.4	Itemtabelle Krankenhäuser gesamt	13
1.5	Itemtabelle Jüdisches Krankenhaus	16
1.6	Itemtabelle Vivantes FH	19
1.7	Itemtabelle Vivantes AVK.....	22
1.8	Itemtabelle Carl-Thiem-Klinikum.....	25
2	ZUSAMMENHANGANALYSEN	28
3	BESCHREIBUNG DES BGF-FRAGEBOGENS (INKL. GÜTEKRITERIEN)	30
4	EINGESETZTE FRAGEBÖGEN	33

1 ITEMABELLEN

Die Tabellen sind nach Gesundheitsindikatoren (gelb), Gesundheitspotenzialen (grün) und Gesundheitsgefährdungen (orange) geordnet. In den farbig unterlegten Zeilen steht jeweils die Bezeichnung und die Werte der Skala, in den weißen, darunter aufgeführten Zeilen die Einzelfragen (Items), aus denen sich die Skala zusammensetzt. Die Werte sind wie folgt zu verstehen:

Die Spalte **Anzahl** informiert darüber, wie viele Personen die jeweilige Frage bzw. die gesamte Skala beantwortet haben. Die befragten Mitarbeiter sind in den Hinweisen zum Ausfüllen gebeten worden, dass Sie diejenigen Fragen auslassen sollen, die für ihre praktische Arbeit irrelevant sind. Die Angabe „**fehlend**“ gibt Auskunft darüber, wie viele der Mitarbeiter, die einen Fragebogen ausgefüllt haben, die betreffende Frage nicht beantwortet haben. Fragen, die von ungewöhnlich Vielen nicht beantwortet wurden, können genauer betrachtet werden. Sind diese Aspekte für die Befragten tatsächlich in ihrer praktischen Arbeit nicht von Belang oder gibt es möglicherweise andere Gründe dafür, dass dieser Aspekt so wenig beantwortet wurde?

Es gibt verschiedene Möglichkeiten, wie ein **Mittelwert** zustande kommt. So können alle Befragten einen Wert angekreuzt haben, der nah am Mittelwert liegt oder die Mitarbeiter haben sehr unterschiedliche Angaben gemacht, z.B. hat die eine Hälfte der Befragten hohe, die andere Hälfte niedrige Werte angekreuzt. Da diese Information für die Interpretation des Ergebnisses ist, die Anonymität der Befragten aber eine Auswertung von Antworthäufigkeiten verbietet, wird in der tabellarischen Auswertung neben den Mittelwerten auch die jeweilige **Streuung** der Antworten für jede Frage angegeben. Sie gibt Auskunft über den Grad der Unterschiedlichkeit der Meinungen. Je kleiner die Streuung, desto einiger sind sich die Befragten ihrer Einschätzung hinsichtlich dieser Frage.

1.1 Itemtabelle Stichprobe gesamt

Gesundheitsindikatoren Stichprobe gesamt	Anzahl	fehlend	Streuung	Mittelwert
Skala: Arbeitsfreude	372	0	0,7	72,7
Es gibt Tage, an denen ich mich über meine Arbeit freue.	370	2	0,9	70,8
Es gibt Tage, an denen ich stolz auf das bin, was ich bei der Arbeit geschafft habe.	371	1	0,9	70,4
Meine Arbeit macht mir Spaß.	369	3	0,9	72,4
Ich habe das Gefühl, mit meiner Arbeit etwas Sinnvolles zu tun.	372	0	0,8	77,1
Skala: Selbstvertrauen	371	1	0,6	74,3
Bei meiner Arbeit gelingt mir auch die Lösung schwieriger Aufgaben, wenn ich mich darum bemühe.	366	6	0,7	74,4
Wenn bei meiner Arbeit unerwartete Situationen auftauchen, weiß ich immer, wie ich mich verhalten soll.	371	1	0,7	72,0
Wenn bei meiner Arbeit unerwartete Probleme auftauchen, kann ich diese gut bewältigen.	371	1	0,8	76,5
Skala: Gereiztheit	369	3	0,9	35,6
Nach der Arbeit kann ich nicht abschalten.	369	3	1,2	40,8
Ich fühle mich häufig überfordert.	368	4	1,0	30,1
Ich reagiere gereizt, obwohl ich es gar nicht will.	368	4	1,1	40,2
Wenn andere mich ansprechen, kommt es vor, dass ich mürrisch reagiere.	369	3	1,0	31,4
Skala: Erschöpfung	370	2	0,8	47,6
Ich habe häufig Schlafstörungen (Einschlafschwierigkeiten, Durchschlafstörungen).	368	4	1,2	57,9
Ich fühle mich häufig müde und erschöpft.	369	3	1,0	62,5
Ich spüre häufig innere Nervosität und Anspannung.	366	6	1,1	48,4
Ich habe häufig Konzentrationsstörungen.	367	5	1,0	38,6
Manchmal denke ich, es hat überhaupt keinen Sinn mehr, sich aufzuregen.	367	5	1,2	50,6
Ich muss mich sehr dazu antreiben, etwas zu tun.	369	3	0,9	27,2
Skala: körperliche Beeinträchtigungen	370	2	0,6	28,6
Ich habe häufig Magenschmerzen.	369	3	1,0	20,1
Ich leide häufig unter Verdauungsbeschwerden.	369	3	1,2	27,6
Ich habe häufig Schmerzen in der Schulter.	366	6	1,4	43,2
Ich habe häufig Rückenschmerzen.	369	3	1,3	55,9
Ich habe häufig Nackenschmerzen.	369	3	1,3	53,0
Ich habe häufig Gelenkschmerzen.	368	4	1,3	37,6
Mein Blutdruck ist oft zu hoch.	365	7	1,2	20,5
Ich habe oft nach geringer körperlicher Anstrengung Herzklopfen.	370	2	1,0	17,5
Mir ist häufig schwindelig.	369	3	1,0	17,4
Ich habe häufig Kopfschmerzen.	369	3	1,2	36,5
Mir ist häufig übel.	370	2	0,7	9,6
Ich bin oft erkältet.	370	2	1,0	16,4
Ich habe häufig Husten.	368	4	0,9	16,0

Gesundheitspotenziale Stichprobe gesamt	Anzahl	fehlend	Streuung	Mittelwert
Skala: Identifikation	363	9	0,7	61,3
Ich bin selbst von unseren Produkten/Dienstleistungen überzeugt.	357	15	0,9	63,4
Unsere Produkte/Dienstleistungen sind für unsere Kunden attraktiv.	342	30	0,9	60,5
Unser Unternehmen hat in der Öffentlichkeit einen guten Ruf.	352	20	0,9	54,8
Unser Unternehmen hat Zukunft.	347	25	0,9	67,3
Skala: Information und Beteiligung im Unternehmen	369	3	0,8	41,4
Bei betrieblichen Veränderungen und Entscheidungen im eigenen Bereich haben Mitarbeiter bei uns ein ausreichendes Mitspracherecht.	366	6	1,0	38,9
Bei wichtigen Dingen im Unternehmen können wir ausreichend mitreden und mitentscheiden.	367	5	0,9	23,4
Im Unternehmen sind persönliche Initiative und Engagement gefragt.	364	8	1,0	55,8
Die Mitarbeiter werden über anstehende Veränderungen und Entscheidungen ausreichend informiert.	365	7	1,0	52,7
In unserem Unternehmen kommt es selten vor, dass man vor vollendete Tatsachen gestellt wird.	365	7	1,1	36,7
Skala: Information und Beteiligung am Arbeitsplatz	371	1	0,8	61,7
Mein Vorgesetzter informiert mich ausreichend und zeitnah über die Ergebnisse von Besprechungen.	366	6	1,0	65,4
Bei der Einführung oder Veränderungen von Arbeitsmitteln werde ich rechtzeitig und ausreichend informiert.	369	3	1,0	58,5
Mein Vorgesetzter kündigt Arbeitsbesprechungen rechtzeitig an.	364	8	0,9	80,4
Ich erhalte von meinem Vorgesetzten zeitnah und ausreichend Rückmeldung über meine Arbeitsergebnisse.	356	16	1,2	49,9
Nach längerer Abwesenheit (z.B. Urlaub, Krankheit) werde ich ausreichend über ggf. eingetretene Veränderungen informiert.	371	1	1,1	54,3

Gesundheitspotenziale Stichprobe gesamt (Fortsetzung)	Anzahl	fehlend	Streuung	Mittelwert
Skala: Arbeitsorganisation	369	3	0,7	64,6
Zuständigkeiten und Kompetenzen zwischen den Arbeitsbereichen sind klar geregelt.	364	8	1,0	56,5
Mein Vorgesetzter ist in der Lage, ineinandergreifende Arbeitsabläufe zu koordinieren.	364	8	1,0	66,4
Die Arbeitsabläufe sind in meinem Bereich gut organisiert.	367	5	0,9	64,9
Es passiert selten, dass sich niemand zuständig fühlt.	363	9	0,9	63,1
Es passiert selten, dass Arbeiten doppelt erledigt werden.	364	8	0,9	72,4
Skala: Entscheidungsspielraum	370	2	0,9	59,0
Meine Arbeit kann ich so organisieren, wie ich es für richtig halte.	366	6	1,0	58,1
Ich kann die Reihenfolge der zu bearbeitenden Aufträge selbstständig festlegen.	365	7	1,1	59,1
Ich habe verschiedene Möglichkeiten, meine Aufgabe zu erledigen.	363	9	1,0	57,5
Ich kann selbstständig planen, wie ich bei der Erledigung meiner Arbeitsaufgaben vorgehe.	366	6	1,0	65,4
Die Arbeit erlaubt es mir, eine Menge eigener Entscheidungen zu treffen.	368	4	1,0	55,0
Skala: Vollständigkeit der Arbeitsaufgabe	341	31	0,9	52,9
Bei meiner Arbeit kann ich eine Tätigkeit von A bis Z herstellen bzw. ausführen.	324	48	1,2	44,8
Ich erledige kaum Teilaufgaben.	331	41	1,2	60,3
Skala: Lernen bei der Arbeit	369	3	0,8	65,2
Bei meiner Arbeit verliere ich keine Fähigkeiten, die ich früher hatte.	366	6	1,1	70,7
Bei dieser Arbeit kann ich immer wieder Neues dazulernen.	364	8	1,1	62,2
Meine Fähigkeiten und Fertigkeiten kann ich in meiner Arbeit entfalten.	360	12	1,0	62,2
Skala: Entwicklungschancen	368	4	0,9	35,0
Unser Unternehmen bietet seinen Mitarbeitern gute Aufstiegschancen.	360	12	0,9	28,0
Wer aufsteigen will, erhält die nötige Förderung.	349	23	1,0	29,7
Unser Unternehmen bietet gute Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten.	367	5	1,1	45,6
Skala: Anerkennung	370	2	0,7	45,6
Persönliches Engagement und Leistungsbereitschaft zahlen sich bei uns aus.	365	7	1,0	33,2
Mit meiner Bezahlung bin ich zufrieden.	368	4	1,2	44,2
Gute Leistungen werden von meiner Vorgesetzten anerkannt.	366	6	1,1	52,3
Ich kenne die Maßstäbe, nach denen ich beurteilt werde.	356	16	1,2	52,7
Skala: faire Beurteilung	369	3	0,8	73,7
Mein Vorgesetzter beurteilt meine Leistungen gerecht.	352	20	1,0	66,9
Kollegen werden von meinem Vorgesetzten nicht bevorzugt.	363	9	1,2	65,4
Ich werde von meinem Vorgesetzten fair behandelt.	363	9	0,8	87,3
Wenn ein Fehler passiert, dann sucht mein Vorgesetzter ihn auch mal bei sich, nicht nur bei uns.	358	14	1,1	74,0
Skala: Mitarbeiterführung	368	4	0,9	62,6
Mein Vorgesetzter ist offen für konstruktive Kritik.	366	6	1,1	59,3
Mein Vorgesetzter sorgt für ein gutes Arbeitsklima im Team.	361	11	1,1	58,0
Mein Vorgesetzter kann auch mal 'Danke' sagen.	366	6	1,1	70,8
Mein Vorgesetzter hat für meine persönlichen Probleme immer ein offenes Ohr.	364	8	1,1	65,9
Mein Vorgesetzter strahlt auch in schwierigen Zeiten Ruhe und Gelassenheit aus.	366	6	1,1	59,8
In schwierigen Situationen trifft mein Vorgesetzter klare und nachvollziehbare Entscheidungen.	359	13	1,0	61,7
Skala: fachliche Unterstützung durch Führung	361	11	1,0	66,7
Mein Vorgesetzter kann mir fachliche Fragen verständlich erläutern.	361	11	1,1	64,5
Mein Vorgesetzter hat für meine fachlichen Fragen immer ein offenes Ohr.	360	12	1,1	71,7
Mein Vorgesetzter nimmt sich meiner fachlichen Probleme zeitnah an.	353	19	1,1	66,5
Bei fachlichen Problemen trifft mein Vorgesetzter klare und nachvollziehbare Entscheidungen.	355	17	1,0	64,2
Skala: fachlicher Austausch mit Kollegen	364	8	0,9	56,5
Zur Erledigung meiner Arbeitsaufgaben habe ich ausreichend die Möglichkeit, mich mit Kollegen meines Arbeitsbereiches auszutauschen.	364	8	0,9	68,0
Zur Erledigung meiner Arbeitsaufgaben habe ich ausreichend die Möglichkeit, mich mit Mitarbeitern anderer Arbeitsbereiche (Pflege, Hauswirtschaft, etc.) auszutauschen.	360	12	1,1	44,4
Skala: Arbeitsklima	369	3	0,9	56,7
Mit meinen unmittelbaren Kollegen kann ich über alles offen reden, was mir wichtig ist.	369	3	1,1	60,8
Wer Schwierigkeiten und Probleme anspricht, macht sich nicht schnell unbeliebt.	366	6	1,2	58,2
Das gegenseitige Vertrauen ist bei uns so groß, dass wir offen über alles, auch über ganz Persönliches reden können.	368	4	1,0	51,0
Skala: Umgang mit Klienten	328	44	0,7	71,7
Der Umgang mit meinen Klienten macht mir Freude.	327	45	0,8	75,8
Ich empfinde den Umgang mit meinen Klienten selten als belastend.	328	44	0,9	67,5

Gesundheitsgefährdungen Stichprobe gesamt	Anzahl	fehlend	Streuung	Mittelwert
Skala: Zeitdruck	368	4	0,9	58,9
Es kommt häufig vor, dass ich zu wenig Zeit zur Erledigung meiner Arbeitsaufgaben habe.	366	6	1,0	61,5
Mir steht nicht ausreichend Zeit zur Verfügung, um meine Aufgaben sorgfältig planen zu können.	362	10	1,0	56,5
Skala: Unterbrechungen	367	5	0,8	46,5
Es kommt häufig vor, dass ich durch fehlende oder ungeeignete Arbeitsmittel, Geräte oder Maschinen in meiner Arbeit unterbrochen werde.	363	9	1,0	39,4
Es kommt häufig vor, dass ich wegen fehlender Informationen oder Unterlagen meine Arbeit unterbrechen muss.	361	11	0,9	40,0
Es kommt häufig vor, dass ich durch Personen oder Telefonate in meiner Arbeit unterbrochen werde.	365	7	1,1	71,5
Es kommt häufig vor, dass ich durch fehlendes oder fehlerhaftes Material in meiner Arbeit unterbrochen werde.	362	10	1,0	35,3
Skala: fachliche Überforderungen	366	6	0,7	24,4
Es kommt häufig vor, dass mir Arbeitsaufgaben übertragen werden, auf die ich nicht ausreichend vorbereitet worden bin.	363	9	0,8	28,8
Es kommt häufig vor, dass mir übertragene Aufgaben mein fachliches Können übersteigen.	363	9	0,7	20,2
Skala: Verantwortungsdilemma	296	76	1,1	62,0
Ich bin für das Arbeitsergebnis voll verantwortlich, ohne Einfluss auf Ziele und Ressourcen nehmen zu können.	296	76	1,1	62,0
Skala: Arbeitsplatzunsicherheit	347	25	0,8	22,7
Es kann sein, dass ich bald meine Arbeitsstelle verliere.	336	36	0,9	13,1
Mein Arbeitsplatz ist wahrscheinlich von anstehenden Umstrukturierungsmaßnahmen betroffen.	336	36	1,3	30,1
Ich werde wahrscheinlich einen schlechteren Arbeitsplatz in meinem Unternehmen annehmen müssen.	327	45	0,8	12,7
Meine Arbeitsstelle ist mir nicht sicher.	331	41	1,3	33,2
Skala: physikalische Umgebungsbelastungen	370	2	0,7	32,3
Kälte	359	13	1,0	22,6
Hitze	362	10	1,1	34,9
Temperaturwechsel	364	8	1,1	27,6
Zugluft	363	9	1,3	38,5
Lärm	367	5	1,2	50,1
Räumliche Enge	366	6	1,3	44,9
Geruchsbelästigungen	363	9	1,3	50,1
Staub	367	5	1,1	21,7
Schlechte Belüftung	363	9	1,2	35,5
Gase, Dämpfe	361	11	1,1	17,6
Feuchtigkeit	360	12	0,9	13,9
Schlechte Lichtverhältnisse	367	5	1,1	25,8
Skala: ergonomische Umgebungsbelastungen	367	5	0,9	25,9
ungeeignetes Sitzmobiliar	361	11	1,3	30,7
ungeeignete Tische/Arbeitsflächen	366	6	1,2	28,6
ungeeignete Computer/Bildschirme	364	8	1,0	20,5
ungeeignete Software	347	25	1,1	24,3
Skala: körperliche Belastungen	370	2	1,2	50,4
langes Stehen	364	8	1,4	40,3
Heben und Tragen	368	4	1,4	61,0
Schieben und Ziehen	360	12	1,5	51,3
immer wiederkehrende Bewegungsabläufe	364	8	1,4	51,0
Hocken, Knien, gebückte Haltung	367	5	1,4	47,0

1.2 Itemtabelle Verkehrsbranche

Gesundheitsindikatoren Verkehrsbranche	Anzahl	fehlend	Streuung	Mittelwert
Skala: Arbeitsfreude	38	0	0,7	65,1
Es gibt Tage, an denen ich mich über meine Arbeit freue.	37	1	0,9	60,1
Es gibt Tage, an denen ich stolz auf das bin, was ich bei der Arbeit geschafft habe.	37	1	1,0	64,2
Meine Arbeit macht mir Spaß.	37	1	0,8	65,5
Ich habe das Gefühl, mit meiner Arbeit etwas Sinnvolles zu tun.	38	0	0,9	67,8
Skala: Selbstvertrauen	37	1	0,7	73,6
Bei meiner Arbeit gelingt mir auch die Lösung schwieriger Aufgaben, wenn ich mich darum bemühe.	37	1	0,8	71,6
Wenn bei meiner Arbeit unerwartete Situationen auftauchen, weiß ich immer, wie ich mich verhalten soll.	37	1	0,9	73,0
Wenn bei meiner Arbeit unerwartete Probleme auftauchen, kann ich diese gut bewältigen.	37	1	1,0	76,4
Skala: Gereiztheit	37	1	0,8	24,0
Nach der Arbeit kann ich nicht abschalten.	37	1	1,0	22,3
Ich fühle mich häufig überfordert.	37	1	0,9	18,9
Ich reagiere gereizt, obwohl ich es gar nicht will.	37	1	1,1	29,1
Wenn andere mich ansprechen, kommt es vor, dass ich mürrisch reagiere.	37	1	1,0	25,7
Skala: Erschöpfung	38	0	0,8	35,7
Ich habe häufig Schlafstörungen (Einschlafschwierigkeiten, Durchschlafstörungen).	38	0	1,2	39,5
Ich fühle mich häufig müde und erschöpft.	38	0	1,1	47,4
Ich spüre häufig innere Nervosität und Anspannung.	38	0	1,0	33,6
Ich habe häufig Konzentrationsstörungen.	38	0	1,0	29,6
Manchmal denke ich, es hat überhaupt keinen Sinn mehr, sich aufzuregen.	37	1	1,1	41,2
Ich muss mich sehr dazu antreiben, etwas zu tun.	37	1	0,7	23,0
Skala: körperliche Beeinträchtigungen	38	0	0,5	20,6
Ich habe häufig Magenschmerzen.	38	0	0,4	6,6
Ich leide häufig unter Verdauungsbeschwerden.	37	1	1,1	15,5
Ich habe häufig Schmerzen in der Schulter.	38	0	1,0	27,0
Ich habe häufig Rückenschmerzen.	38	0	1,2	39,5
Ich habe häufig Nackenschmerzen.	38	0	1,1	34,9
Ich habe häufig Gelenkschmerzen.	38	0	1,3	34,9
Mein Blutdruck ist oft zu hoch.	37	1	1,2	25,0
Ich habe oft nach geringer körperlicher Anstrengung Herzklopfen.	38	0	0,9	11,8
Mir ist häufig schwindelig.	38	0	0,9	14,5
Ich habe häufig Kopfschmerzen.	38	0	1,2	25,7
Mir ist häufig übel.	38	0	0,4	4,6
Ich bin oft erkältet.	38	0	0,9	16,4
Ich habe häufig Husten.	38	0	0,6	12,5

Gesundheitspotenziale Verkehrsbranche	Anzahl	fehlend	Streuung	Mittelwert
Skala: Identifikation	35	3	0,7	65,9
Ich bin selbst von unseren Produkten/Dienstleistungen überzeugt.	35	3	0,8	68,6
Unsere Produkte/Dienstleistungen sind für unsere Kunden attraktiv.	33	5	0,8	68,2
Unser Unternehmen hat in der Öffentlichkeit einen guten Ruf.	33	5	1,0	51,5
Unser Unternehmen hat Zukunft.	35	3	0,8	74,3
Skala: Information und Beteiligung im Unternehmen	37	1	0,8	46,7
Bei betrieblichen Veränderungen und Entscheidungen im eigenen Bereich haben Mitarbeiter bei uns ein ausreichendes Mitspracherecht.	36	2	1,2	41,0
Bei wichtigen Dingen im Unternehmen können wir ausreichend mitreden und mitentscheiden.	37	1	1,0	32,4
Im Unternehmen sind persönliche Initiative und Engagement gefragt.	37	1	1,0	52,0
Die Mitarbeiter werden über anstehende Veränderungen und Entscheidungen ausreichend informiert.	37	1	1,0	59,5
In unserem Unternehmen kommt es selten vor, dass man vor vollendete Tatsachen gestellt wird.	37	1	1,1	48,0
Skala: Information und Beteiligung am Arbeitsplatz	38	0	1,0	56,0
Mein Vorgesetzter informiert mich ausreichend und zeitnah über die Ergebnisse von Besprechungen.	36	2	1,1	63,2
Bei der Einführung oder Veränderungen von Arbeitsmitteln werde ich rechtzeitig und ausreichend informiert.	37	1	1,3	52,0
Mein Vorgesetzter kündigt Arbeitsbesprechungen rechtzeitig an.	36	2	1,0	65,3
Ich erhalte von meinem Vorgesetzten zeitnah und ausreichend Rückmeldung über meine Arbeitsergebnisse.	37	1	1,2	52,0
Nach längerer Abwesenheit (z.B. Urlaub, Krankheit) werde ich ausreichend über ggf. eingetretene Veränderungen informiert.	38	0	1,3	48,0

Gesundheitspotenziale Verkehrsbranche (Fortsetzung)	Anzahl	fehlend	Streuung	Mittelwert
Skala: Arbeitsorganisation	37	1	0,7	65,7
Zuständigkeiten und Kompetenzen zwischen den Arbeitsbereichen sind klar geregelt.	37	1	1,1	60,1
Mein Vorgesetzter ist in der Lage, ineinandergreifende Arbeitsabläufe zu koordinieren.	37	1	0,9	73,0
Die Arbeitsabläufe sind in meinem Bereich gut organisiert.	37	1	1,0	60,1
Es passiert selten, dass sich niemand zuständig fühlt.	37	1	1,1	63,5
Es passiert selten, dass Arbeiten doppelt erledigt werden.	37	1	1,0	71,6
Skala: Entscheidungsspielraum	37	1	1,1	44,6
Meine Arbeit kann ich so organisieren, wie ich es für richtig halte.	37	1	1,2	50,7
Ich kann die Reihenfolge der zu bearbeitenden Aufträge selbstständig festlegen.	37	1	1,3	41,2
Ich habe verschiedene Möglichkeiten, meine Aufgabe zu erledigen.	37	1	1,3	46,6
Ich kann selbstständig planen, wie ich bei der Erledigung meiner Arbeitsaufgaben vorgehe.	37	1	1,2	43,2
Die Arbeit erlaubt es mir, eine Menge eigener Entscheidungen zu treffen.	37	1	1,1	41,2
Skala: Vollständigkeit der Arbeitsaufgabe	37	1	0,9	50,7
Bei meiner Arbeit kann ich eine Tätigkeit von A bis Z herstellen bzw. ausführen.	36	2	1,2	46,5
Ich erledige kaum Teilaufgaben.	37	1	1,3	53,4
Skala: Lernen bei der Arbeit	36	2	0,7	53,9
Bei meiner Arbeit verliere ich keine Fähigkeiten, die ich früher hatte.	35	3	1,0	57,1
Bei dieser Arbeit kann ich immer wieder Neues dazulernen.	35	3	0,8	52,9
Meine Fähigkeiten und Fertigkeiten kann ich in meiner Arbeit entfalten.	36	2	1,1	52,1
Skala: Entwicklungschancen	37	1	0,9	49,8
Unser Unternehmen bietet seinen Mitarbeitern gute Aufstiegschancen.	36	2	1,0	43,1
Wer aufsteigen will, erhält die nötige Förderung.	34	4	1,0	50,7
Unser Unternehmen bietet gute Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten.	37	1	1,1	56,1
Skala: Anerkennung	38	0	0,9	48,5
Persönliches Engagement und Leistungsbereitschaft zahlen sich bei uns aus.	36	2	1,1	41,7
Mit meiner Bezahlung bin ich zufrieden.	38	0	1,1	44,1
Gute Leistungen werden von meiner Vorgesetzten anerkannt.	37	1	1,2	50,7
Ich kenne die Maßstäbe, nach denen ich beurteilt werde.	36	2	1,2	55,6
Skala: faire Beurteilung	37	1	0,8	68,4
Mein Vorgesetzter beurteilt meine Leistungen gerecht.	37	1	1,1	62,2
Kollegen werden von meinem Vorgesetzten nicht bevorzugt.	37	1	1,2	62,2
Ich werde von meinem Vorgesetzten fair behandelt.	34	4	1,0	81,6
Wenn ein Fehler passiert, dann sucht mein Vorgesetzter ihn auch mal bei sich, nicht nur bei uns.	35	3	1,0	68,6
Skala: Mitarbeiterführung	35	3	0,7	60,8
Mein Vorgesetzter ist offen für konstruktive Kritik.	35	3	1,1	50,7
Mein Vorgesetzter sorgt für ein gutes Arbeitsklima im Team.	35	3	1,0	55,7
Mein Vorgesetzter kann auch mal 'Danke' sagen.	35	3	1,0	68,6
Mein Vorgesetzter hat für meine persönlichen Probleme immer ein offenes Ohr.	35	3	1,0	63,6
Mein Vorgesetzter strahlt auch in schwierigen Zeiten Ruhe und Gelassenheit aus.	35	3	0,9	59,3
In schwierigen Situationen trifft mein Vorgesetzter klare und nachvollziehbare Entscheidungen.	34	4	0,7	66,9
Skala: fachliche Unterstützung durch Führung	35	3	1,0	64,3
Mein Vorgesetzter kann mir fachliche Fragen verständlich erläutern.	35	3	1,2	58,6
Mein Vorgesetzter hat für meine fachlichen Fragen immer ein offenes Ohr.	35	3	1,1	68,6
Mein Vorgesetzter nimmt sich meiner fachlichen Probleme zeitnah an.	35	3	1,1	64,3
Bei fachlichen Problemen trifft mein Vorgesetzter klare und nachvollziehbare Entscheidungen.	35	3	1,1	65,7
Skala: fachlicher Austausch mit Kollegen	35	3	1,1	55,4
Zur Erledigung meiner Arbeitsaufgaben habe ich ausreichend die Möglichkeit, mich mit Kollegen meines Arbeitsbereiches auszutauschen.	35	3	1,2	61,4
Zur Erledigung meiner Arbeitsaufgaben habe ich ausreichend die Möglichkeit, mich mit Mitarbeitern anderer Arbeitsbereiche (Pflege, Hauswirtschaft, etc.) auszutauschen.	35	3	1,1	49,3
Skala: Arbeitsklima	36	2	1,0	51,4
Mit meinen unmittelbaren Kollegen kann ich über alles offen reden, was mir wichtig ist.	36	2	1,2	56,2
Wer Schwierigkeiten und Probleme anspricht, macht sich nicht schnell unbeliebt.	35	3	1,3	56,4
Das gegenseitige Vertrauen ist bei uns so groß, dass wir offen über alles, auch über ganz Persönliches reden können.	36	2	1,0	41,7
Umgang mit Klienten	aus Datenschutzgründen nicht auswertbar			
Der Umgang mit meinen Klienten macht mir Freude.	aus Datenschutzgründen nicht auswertbar			
Ich empfinde den Umgang mit meinen Klienten selten als belastend.	aus Datenschutzgründen nicht auswertbar			

Gesundheitsgefährdungen Verkehrsbranche	Anzahl	fehlend	Streuung	Mittelwert
Skala: Zeitdruck	36	2	0,8	55,9
Es kommt häufig vor, dass ich zu wenig Zeit zur Erledigung meiner Arbeitsaufgaben habe.	36	2	0,9	56,9
Mir steht nicht ausreichend Zeit zur Verfügung, um meine Aufgaben sorgfältig planen zu können.	34	4	0,9	55,1
Skala: Unterbrechungen	35	3	0,7	39,7
Es kommt häufig vor, dass ich durch fehlende oder ungeeignete Arbeitsmittel, Geräte oder Maschinen in meiner Arbeit unterbrochen werde.	35	3	1,1	51,4
Es kommt häufig vor, dass ich wegen fehlender Informationen oder Unterlagen meine Arbeit unterbrechen muss.	35	3	0,9	33,6
Es kommt häufig vor, dass ich durch Personen oder Telefonate in meiner Arbeit unterbrochen werde.	34	4	1,0	31,6
Es kommt häufig vor, dass ich durch fehlendes oder fehlerhaftes Material in meiner Arbeit unterbrochen werde.	35	3	1,1	41,4
Skala: fachliche Überforderungen	34	4	0,6	23,9
Es kommt häufig vor, dass mir Arbeitsaufgaben übertragen werden, auf die ich nicht ausreichend vorbereitet worden bin.	34	4	0,7	26,5
Es kommt häufig vor, dass mir übertragene Aufgaben mein fachliches Können übersteigen.	34	4	0,7	21,3
Verantwortungsdilemma	aus Datenschutzgründen nicht auswertbar			
Ich bin für das Arbeitsergebnis voll verantwortlich, ohne Einfluss auf Ziele und Ressourcen nehmen zu können.	aus Datenschutzgründen nicht auswertbar			
Skala: Arbeitsplatzunsicherheit	30	8	1,1	28,8
Es kann sein, dass ich bald meine Arbeitsstelle verliere.	29	9	1,1	24,1
Mein Arbeitsplatz ist wahrscheinlich von anstehenden Umstrukturierungsmaßnahmen betroffen.	29	9	1,1	25,0
Ich werde wahrscheinlich einen schlechteren Arbeitsplatz in meinem Unternehmen annehmen müssen.	29	9	1,0	19,0
Meine Arbeitsstelle ist mir nicht sicher.	30	8	1,1	39,2
Skala: physikalische Umgebungsbelastungen	37	1	0,9	38,6
Kälte	37	1	1,3	39,2
Hitze	37	1	1,4	40,5
Temperaturwechsel	37	1	1,4	43,9
Zugluft	37	1	1,4	43,9
Lärm	37	1	1,3	54,1
Räumliche Enge	36	2	1,2	27,8
Geruchsbelästigungen	37	1	1,3	42,6
Staub	37	1	1,2	43,2
Schlechte Belüftung	36	2	1,2	36,8
Gase, Dämpfe	37	1	1,0	26,4
Feuchtigkeit	37	1	1,1	25,0
Schlechte Lichtverhältnisse	37	1	1,2	37,8
Skala: ergonomische Umgebungsbelastungen	36	2	0,9	20,9
ungeeignetes Sitzmobiliar	35	3	1,1	22,9
ungeeignete Tische/Arbeitsflächen	36	2	1,0	21,5
ungeeignete Computer/Bildschirme	35	3	1,1	20,0
ungeeignete Software	34	4	1,1	20,6
Skala: körperliche Belastungen	37	1	1,1	44,5
langes Stehen	37	1	1,4	42,6
Heben und Tragen	37	1	1,4	42,6
Schieben und Ziehen	37	1	1,2	33,1
immer wiederkehrende Bewegungsabläufe	37	1	1,4	52,0
Hocken, Knien, gebückte Haltung	37	1	1,3	52,0

1.3 Itemtabelle öffentliche Verwaltung

Gesundheitsindikatoren öffentliche Verwaltung	Anzahl	fehlend	Streuung	Mittelwert
Skala: Arbeitsfreude	41	0	0,7	74,9
Es gibt Tage, an denen ich mich über meine Arbeit freue.	41	0	0,8	74,4
Es gibt Tage, an denen ich stolz auf das bin, was ich bei der Arbeit geschafft habe.	41	0	0,9	72,0
Meine Arbeit macht mir Spaß.	40	1	0,8	75,0
Ich habe das Gefühl, mit meiner Arbeit etwas Sinnvolles zu tun.	41	0	0,8	79,3
Skala: Selbstvertrauen	41	0	0,4	76,6
Bei meiner Arbeit gelingt mir auch die Lösung schwieriger Aufgaben, wenn ich mich darum bemühe.	40	1	0,7	78,1
Wenn bei meiner Arbeit unerwartete Situationen auftauchen, weiß ich immer, wie ich mich verhalten soll.	41	0	0,5	72,0
Wenn bei meiner Arbeit unerwartete Probleme auftauchen, kann ich diese gut bewältigen.	41	0	0,6	79,9
Skala: Gereiztheit	41	0	0,7	28,2
Nach der Arbeit kann ich nicht abschalten.	41	0	1,0	33,5
Ich fühle mich häufig überfordert.	41	0	0,8	22,0
Ich reagiere gereizt, obwohl ich es gar nicht will.	40	1	1,0	32,5
Wenn andere mich ansprechen, kommt es vor, dass ich mürrisch reagiere.	41	0	1,0	24,4
Skala: Erschöpfung	41	0	0,6	38,9
Ich habe häufig Schlafstörungen (Einschlafschwierigkeiten, Durchschlafstörungen).	41	0	1,1	48,2
Ich fühle mich häufig müde und erschöpft.	41	0	0,8	51,2
Ich spüre häufig innere Nervosität und Anspannung.	41	0	0,9	41,5
Ich habe häufig Konzentrationsstörungen.	40	1	0,8	35,0
Manchmal denke ich, es hat überhaupt keinen Sinn mehr, sich aufzuregen.	41	0	1,1	36,0
Ich muss mich sehr dazu antreiben, etwas zu tun.	41	0	0,6	21,3
Skala: körperliche Beeinträchtigungen	41	0	0,5	23,2
Ich habe häufig Magenschmerzen.	41	0	0,6	12,2
Ich leide häufig unter Verdauungsbeschwerden.	41	0	1,1	20,7
Ich habe häufig Schmerzen in der Schulter.	41	0	1,1	34,1
Ich habe häufig Rückenschmerzen.	41	0	1,1	41,5
Ich habe häufig Nackenschmerzen.	41	0	1,2	40,9
Ich habe häufig Gelenkschmerzen.	41	0	1,0	23,2
Mein Blutdruck ist oft zu hoch.	40	1	1,2	25,6
Ich habe oft nach geringer körperlicher Anstrengung Herzklopfen.	41	0	1,0	20,7
Mir ist häufig schwindelig.	41	0	0,8	12,2
Ich habe häufig Kopfschmerzen.	41	0	1,0	26,8
Mir ist häufig übel.	41	0	0,4	6,7
Ich bin oft erkältet.	41	0	0,9	17,1
Ich habe häufig Husten.	41	0	0,9	20,1

Gesundheitspotenziale öffentliche Verwaltung	Anzahl	fehlend	Streuung	Mittelwert
Skala: Identifikation	41	0	0,7	75,4
Ich bin selbst von unseren Produkten/Dienstleistungen überzeugt.	41	0	1,0	74,4
Unsere Produkte/Dienstleistungen sind für unsere Kunden attraktiv.	41	0	1,0	70,7
Unser Unternehmen hat in der Öffentlichkeit einen guten Ruf.	41	0	0,8	75,0
Unser Unternehmen hat Zukunft.	40	1	0,8	81,9
Skala: Information und Beteiligung im Unternehmen	41	0	0,8	56,6
Bei betrieblichen Veränderungen und Entscheidungen im eigenen Bereich haben Mitarbeiter bei uns ein ausreichendes Mitspracherecht.	41	0	0,9	45,7
Bei wichtigen Dingen im Unternehmen können wir ausreichend mitreden und mitentscheiden.	40	1	0,9	46,2
Im Unternehmen sind persönliche Initiative und Engagement gefragt.	41	0	1,0	70,1
Die Mitarbeiter werden über anstehende Veränderungen und Entscheidungen ausreichend informiert.	41	0	1,0	65,9
In unserem Unternehmen kommt es selten vor, dass man vor vollendete Tatsachen gestellt wird.	39	2	1,0	55,8
Skala: Information und Beteiligung am Arbeitsplatz	41	0	0,8	65,2
Mein Vorgesetzter informiert mich ausreichend und zeitnah über die Ergebnisse von Besprechungen.	41	0	1,0	66,5
Bei der Einführung oder Veränderungen von Arbeitsmitteln werde ich rechtzeitig und ausreichend informiert.	41	0	1,0	70,7
Mein Vorgesetzter kündigt Arbeitsbesprechungen rechtzeitig an.	41	0	0,9	85,4
Ich erhalte von meinem Vorgesetzten zeitnah und ausreichend Rückmeldung über meine Arbeitsergebnisse.	41	0	1,1	44,5
Nach längerer Abwesenheit (z.B. Urlaub, Krankheit) werde ich ausreichend über ggf. eingetretene Veränderungen informiert.	41	0	1,0	59,1

Gesundheitspotenziale öffentliche Verwaltung (Fortsetzung)	Anzahl	fehlend	Streuung	Mittelwert
Skala: Arbeitsorganisation	41	0	0,7	68,8
Zuständigkeiten und Kompetenzen zwischen den Arbeitsbereichen sind klar geregelt.	40	1	1,0	60,0
Mein Vorgesetzter ist in der Lage, ineinandergreifende Arbeitsabläufe zu koordinieren.	41	0	1,2	65,2
Die Arbeitsabläufe sind in meinem Bereich gut organisiert.	41	0	0,9	71,3
Es passiert selten, dass sich niemand zuständig fühlt.	40	1	0,9	70,0
Es passiert selten, dass Arbeiten doppelt erledigt werden.	40	1	0,8	78,8
Skala: Entscheidungsspielraum	41	0	0,6	61,3
Meine Arbeit kann ich so organisieren, wie ich es für richtig halte.	41	0	0,7	61,0
Ich kann die Reihenfolge der zu bearbeitenden Aufträge selbstständig festlegen.	40	1	1,1	57,5
Ich habe verschiedene Möglichkeiten, meine Aufgabe zu erledigen.	41	0	0,9	57,9
Ich kann selbstständig planen, wie ich bei der Erledigung meiner Arbeitsaufgaben vorgehe.	41	0	0,9	64,0
Die Arbeit erlaubt es mir, eine Menge eigener Entscheidungen zu treffen.	40	1	0,9	66,9
Skala: Vollständigkeit der Arbeitsaufgabe	40	1	0,9	51,6
Bei meiner Arbeit kann ich eine Tätigkeit von A bis Z herstellen bzw. ausführen.	40	1	1,3	51,9
Ich erledige kaum Teilaufgaben.	40	1	1,0	51,2
Skala: Lernen bei der Arbeit	41	0	0,8	68,9
Bei meiner Arbeit verliere ich keine Fähigkeiten, die ich früher hatte.	41	0	1,1	73,8
Bei dieser Arbeit kann ich immer wieder Neues dazulernen.	41	0	1,0	68,3
Meine Fähigkeiten und Fertigkeiten kann ich in meiner Arbeit entfalten.	41	0	1,0	64,6
Skala: Entwicklungschancen	41	0	0,6	31,3
Unser Unternehmen bietet seinen Mitarbeitern gute Aufstiegschancen.	41	0	0,7	14,0
Wer aufsteigen will, erhält die nötige Förderung.	41	0	0,9	21,3
Unser Unternehmen bietet gute Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten.	41	0	0,9	58,5
Skala: Anerkennung	41	0	0,7	47,0
Persönliches Engagement und Leistungsbereitschaft zahlen sich bei uns aus.	40	1	1,2	36,2
Mit meiner Bezahlung bin ich zufrieden.	41	0	1,1	40,2
Gute Leistungen werden von meiner Vorgesetzten anerkannt.	41	0	1,2	59,1
Ich kenne die Maßstäbe, nach denen ich beurteilt werde.	40	1	1,1	51,2
Skala: faire Beurteilung	41	0	0,8	80,8
Mein Vorgesetzter beurteilt meine Leistungen gerecht.	39	2	0,8	71,8
Kollegen werden von meinem Vorgesetzten nicht bevorzugt.	40	1	1,0	75,6
Ich werde von meinem Vorgesetzten fair behandelt.	41	0	0,8	92,1
Wenn ein Fehler passiert, dann sucht mein Vorgesetzter ihn auch mal bei sich, nicht nur bei uns.	40	1	1,0	81,2
Skala: Mitarbeiterführung	41	0	0,8	65,9
Mein Vorgesetzter ist offen für konstruktive Kritik.	40	1	0,9	68,8
Mein Vorgesetzter sorgt für ein gutes Arbeitsklima im Team.	40	1	1,0	58,1
Mein Vorgesetzter kann auch mal 'Danke' sagen.	41	0	1,0	69,5
Mein Vorgesetzter hat für meine persönlichen Probleme immer ein offenes Ohr.	40	1	1,1	66,9
Mein Vorgesetzter strahlt auch in schwierigen Zeiten Ruhe und Gelassenheit aus.	41	0	1,0	71,3
In schwierigen Situationen trifft mein Vorgesetzter klare und nachvollziehbare Entscheidungen.	41	0	1,1	61,0
Skala: fachliche Unterstützung durch Führung	41	0	0,9	73,3
Mein Vorgesetzter kann mir fachliche Fragen verständlich erläutern.	41	0	0,9	76,2
Mein Vorgesetzter hat für meine fachlichen Fragen immer ein offenes Ohr.	41	0	1,0	78,7
Mein Vorgesetzter nimmt sich meiner fachlichen Probleme zeitnah an.	41	0	1,0	72,0
Bei fachlichen Problemen trifft mein Vorgesetzter klare und nachvollziehbare Entscheidungen.	41	0	1,1	66,5
Skala: fachlicher Austausch mit Kollegen	41	0	0,7	68,0
Zur Erledigung meiner Arbeitsaufgaben habe ich ausreichend die Möglichkeit, mich mit Kollegen meines Arbeitsbereiches auszutauschen.	41	0	0,7	73,8
Zur Erledigung meiner Arbeitsaufgaben habe ich ausreichend die Möglichkeit, mich mit Mitarbeitern anderer Arbeitsbereiche (Pflege, Hauswirtschaft, etc.) auszutauschen.	41	0	0,9	62,2
Skala: Arbeitsklima	41	0	1,0	59,8
Mit meinen unmittelbaren Kollegen kann ich über alles offen reden, was mir wichtig ist.	41	0	1,2	66,5
Wer Schwierigkeiten und Probleme anspricht, macht sich nicht schnell unbeliebt.	41	0	1,2	59,8
Das gegenseitige Vertrauen ist bei uns so groß, dass wir offen über alles, auch über ganz Persönliches reden können.	41	0	1,0	53,0
Skala: Umgang mit Klienten	41	0	0,8	68,0
Der Umgang mit meinen Klienten macht mir Freude.	41	0	0,7	72,0
Ich empfinde den Umgang mit meinen Klienten selten als belastend.	41	0	1,0	64,0

Gesundheitsgefährdungen öffentliche Verwaltung	Anzahl	fehlend	Streuung	Mittelwert
Skala: Zeitdruck	41	0	0,7	42,7
Es kommt häufig vor, dass ich zu wenig Zeit zur Erledigung meiner Arbeitsaufgaben habe.	41	0	0,7	42,7
Mir steht nicht ausreichend Zeit zur Verfügung, um meine Aufgaben sorgfältig planen zu können.	40	1	0,9	43,8
Skala: Unterbrechungen	41	0	0,5	32,0
Es kommt häufig vor, dass ich durch fehlende oder ungeeignete Arbeitsmittel, Geräte oder Maschinen in meiner Arbeit unterbrochen werde.	40	1	0,8	30,0
Es kommt häufig vor, dass ich wegen fehlender Informationen oder Unterlagen meine Arbeit unterbrechen muss.	40	1	0,8	26,2
Es kommt häufig vor, dass ich durch Personen oder Telefonate in meiner Arbeit unterbrochen werde.	41	0	1,1	52,4
Es kommt häufig vor, dass ich durch fehlendes oder fehlerhaftes Material in meiner Arbeit unterbrochen werde.	39	2	0,7	21,2
Skala: fachliche Überforderungen	41	0	0,5	19,5
Es kommt häufig vor, dass mir Arbeitsaufgaben übertragen werden, auf die ich nicht ausreichend vorbereitet worden bin.	41	0	0,7	22,0
Es kommt häufig vor, dass mir übertragene Aufgaben mein fachliches Können übersteigen.	41	0	0,5	17,1
Skala: Verantwortungsdilemma	38	3	1,0	51,3
Ich bin für das Arbeitsergebnis voll verantwortlich, ohne Einfluss auf Ziele und Ressourcen nehmen zu können.	38	3	1,0	51,3
Skala: Arbeitsplatzunsicherheit	39	2	0,6	13,1
Es kann sein, dass ich bald meine Arbeitsstelle verliere.	39	2	0,6	7,1
Mein Arbeitsplatz ist wahrscheinlich von anstehenden Umstrukturierungsmaßnahmen betroffen.	38	3	0,8	17,8
Ich werde wahrscheinlich einen schlechteren Arbeitsplatz in meinem Unternehmen annehmen müssen.	39	2	0,7	7,7
Meine Arbeitsstelle ist mir nicht sicher.	39	2	1,0	18,6
Skala: physikalische Umgebungsbelastungen	40	1	0,7	25,1
Kälte	37	4	1,1	20,3
Hitze	38	3	1,1	30,3
Temperaturwechsel	38	3	1,0	21,7
Zugluft	37	4	1,2	30,4
Lärm	39	2	1,0	38,5
Räumliche Enge	40	1	1,0	27,5
Geruchsbelästigungen	38	3	1,3	38,8
Staub	39	2	1,0	21,8
Schlechte Belüftung	38	3	0,9	20,4
Gase, Dämpfe	37	4	1,1	14,2
Feuchtigkeit	38	3	0,8	9,9
Schlechte Lichtverhältnisse	39	2	0,9	15,4
Skala: ergonomische Umgebungsbelastungen	40	1	0,6	20,0
ungeeignetes Sitzmobiliar	40	1	1,0	31,2
ungeeignete Tische/Arbeitsflächen	39	2	0,7	19,2
ungeeignete Computer/Bildschirme	38	3	0,8	13,8
ungeeignete Software	37	4	0,7	11,5
Skala: körperliche Belastungen	40	1	0,8	13,1
langes Stehen	39	2	0,7	9,6
Heben und Tragen	39	2	1,0	16,0
Schieben und Ziehen	38	3	0,4	3,9
immer wiederkehrende Bewegungsabläufe	38	3	0,9	15,1
Hocken, Knien, gebückte Haltung	39	2	0,8	10,3

1.4 Itemtabelle Krankenhäuser gesamt

Gesundheitsindikatoren Krankenhäuser gesamt	Anzahl	fehlend	Streuung	Mittelwert
Skala: Arbeitsfreude	293	0	0,7	73,3
Es gibt Tage, an denen ich mich über meine Arbeit freue.	292	1	0,9	71,7
Es gibt Tage, an denen ich stolz auf das bin, was ich bei der Arbeit geschafft habe.	293	0	0,9	70,9
Meine Arbeit macht mir Spaß.	292	1	0,9	72,9
Ich habe das Gefühl, mit meiner Arbeit etwas Sinnvolles zu tun.	293	0	0,8	78,0
Skala: Selbstvertrauen	293	0	0,5	74,1
Bei meiner Arbeit gelingt mir auch die Lösung schwieriger Aufgaben, wenn ich mich darum bemühe.	289	4	0,7	74,2
Wenn bei meiner Arbeit unerwartete Situationen auftauchen, weiß ich immer, wie ich mich verhalten soll.	293	0	0,7	71,9
Wenn bei meiner Arbeit unerwartete Probleme auftauchen, kann ich diese gut bewältigen.	293	0	0,8	76,1
Skala: Gereiztheit	291	2	0,9	38,2
Nach der Arbeit kann ich nicht abschalten.	291	2	1,2	44,2
Ich fühle mich häufig überfordert.	290	3	1,0	32,7
Ich reagiere gereizt, obwohl ich es gar nicht will.	291	2	1,1	42,7
Wenn andere mich ansprechen, kommt es vor, dass ich mürrisch reagiere.	291	2	1,0	33,2
Skala: Erschöpfung	291	2	0,8	50,3
Ich habe häufig Schlafstörungen (Einschlafschwierigkeiten, Durchschlafstörungen).	289	4	1,2	61,8
Ich fühle mich häufig müde und erschöpft.	290	3	1,0	66,0
Ich spüre häufig innere Nervosität und Anspannung.	287	6	1,1	51,4
Ich habe häufig Konzentrationsstörungen.	289	4	1,0	40,3
Manchmal denke ich, es hat überhaupt keinen Sinn mehr, sich aufzuregen.	289	4	1,2	53,9
Ich muss mich sehr dazu antreiben, etwas zu tun.	291	2	1,0	28,6
Skala: körperliche Beeinträchtigungen	291	2	0,7	30,4
Ich habe häufig Magenschmerzen.	290	3	1,1	23,0
Ich leide häufig unter Verdauungsbeschwerden.	291	2	1,2	30,2
Ich habe häufig Schmerzen in der Schulter.	287	6	1,4	46,6
Ich habe häufig Rückenschmerzen.	290	3	1,3	60,1
Ich habe häufig Nackenschmerzen.	290	3	1,3	57,2
Ich habe häufig Gelenkschmerzen.	289	4	1,3	40,1
Mein Blutdruck ist oft zu hoch.	288	5	1,2	19,3
Ich habe oft nach geringer körperlicher Anstrengung Herzklopfen.	291	2	1,0	17,8
Mir ist häufig schwindelig.	290	3	1,0	18,5
Ich habe häufig Kopfschmerzen.	290	3	1,2	39,3
Mir ist häufig übel.	291	2	0,7	10,7
Ich bin oft erkältet.	291	2	1,0	16,3
Ich habe häufig Husten.	289	4	0,9	15,8

Gesundheitspotenziale Krankenhäuser gesamt	Anzahl	fehlend	Streuung	Mittelwert
Skala: Identifikation	287	6	0,7	58,7
Ich bin selbst von unseren Produkten/Dienstleistungen überzeugt.	281	12	0,9	61,2
Unsere Produkte/Dienstleistungen sind für unsere Kunden attraktiv.	268	25	0,9	58,0
Unser Unternehmen hat in der Öffentlichkeit einen guten Ruf.	278	15	0,9	52,2
Unser Unternehmen hat Zukunft.	272	21	0,9	64,2
Skala: Information und Beteiligung im Unternehmen	291	2	0,7	38,6
Bei betrieblichen Veränderungen und Entscheidungen im eigenen Bereich haben Mitarbeiter bei uns ein ausreichendes Mitspracherecht.	289	4	1,0	37,7
Bei wichtigen Dingen im Unternehmen können wir ausreichend mitreden und mitentscheiden.	290	3	0,8	19,1
Im Unternehmen sind persönliche Initiative und Engagement gefragt.	286	7	1,0	54,2
Die Mitarbeiter werden über anstehende Veränderungen und Entscheidungen ausreichend informiert.	287	6	1,0	49,9
In unserem Unternehmen kommt es selten vor, dass man vor vollendete Tatsachen gestellt wird.	289	4	1,0	32,7
Skala: Information und Beteiligung am Arbeitsplatz	292	1	0,8	61,9
Mein Vorgesetzter informiert mich ausreichend und zeitnah über die Ergebnisse von Besprechungen.	289	4	1,0	65,5
Bei der Einführung oder Veränderungen von Arbeitsmitteln werde ich rechtzeitig und ausreichend informiert.	291	2	1,0	57,6
Mein Vorgesetzter kündigt Arbeitsbesprechungen rechtzeitig an.	287	6	0,9	81,6
Ich erhalte von meinem Vorgesetzten zeitnah und ausreichend Rückmeldung über meine Arbeitsergebnisse.	278	15	1,2	50,4
Nach längerer Abwesenheit (z.B. Urlaub, Krankheit) werde ich ausreichend über ggf. eingetretene Veränderungen informiert.	292	1	1,0	54,5

Gesundheitspotenziale Krankenhäuser gesamt (Fortsetzung)	Anzahl	fehlend	Streuung	Mittelwert
Skala: Arbeitsorganisation	291	2	0,6	63,8
Zuständigkeiten und Kompetenzen zwischen den Arbeitsbereichen sind klar geregelt.	287	6	1,0	55,6
Mein Vorgesetzter ist in der Lage, ineinandergreifende Arbeitsabläufe zu koordinieren.	286	7	1,0	65,7
Die Arbeitsabläufe sind in meinem Bereich gut organisiert.	289	4	0,9	64,5
Es passiert selten, dass sich niemand zuständig fühlt.	286	7	0,9	62,1
Es passiert selten, dass Arbeiten doppelt erledigt werden.	287	6	0,9	71,6
Skala: Entscheidungsspielraum	292	1	0,8	60,5
Meine Arbeit kann ich so organisieren, wie ich es für richtig halte.	288	5	1,0	58,7
Ich kann die Reihenfolge der zu bearbeitenden Aufträge selbstständig festlegen.	288	5	1,0	61,6
Ich habe verschiedene Möglichkeiten, meine Aufgabe zu erledigen.	285	8	1,0	58,9
Ich kann selbstständig planen, wie ich bei der Erledigung meiner Arbeitsaufgaben vorgehe.	288	5	0,9	68,4
Die Arbeit erlaubt es mir, eine Menge eigener Entscheidungen zu treffen.	291	2	1,0	55,1
Skala: Vollständigkeit der Arbeitsaufgabe	264	29	0,9	53,4
Bei meiner Arbeit kann ich eine Tätigkeit von A bis Z herstellen bzw. ausführen.	248	45	1,2	43,3
Ich erledige kaum Teilaufgaben.	254	39	1,2	62,8
Skala: Lernen bei der Arbeit	292	1	0,8	66,0
Bei meiner Arbeit verliere ich keine Fähigkeiten, die ich früher hatte.	290	3	1,1	71,9
Bei dieser Arbeit kann ich immer wieder Neues dazulernen.	288	5	1,1	62,4
Meine Fähigkeiten und Fertigkeiten kann ich in meiner Arbeit entfalten.	283	10	0,9	63,2
Skala: Entwicklungschancen	290	3	0,8	33,6
Unser Unternehmen bietet seinen Mitarbeitern gute Aufstiegschancen.	283	10	0,9	28,1
Wer aufsteigen will, erhält die nötige Förderung.	274	19	0,9	28,4
Unser Unternehmen bietet gute Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten.	289	4	1,1	42,5
Skala: Anerkennung	291	2	0,7	45,0
Persönliches Engagement und Leistungsbereitschaft zahlen sich bei uns aus.	289	4	1,0	31,7
Mit meiner Bezahlung bin ich zufrieden.	289	4	1,2	44,7
Gute Leistungen werden von meiner Vorgesetzten anerkannt.	288	5	1,0	51,5
Ich kenne die Maßstäbe, nach denen ich beurteilt werde.	280	13	1,2	52,5
Skala: faire Beurteilung	291	2	0,8	73,4
Mein Vorgesetzter beurteilt meine Leistungen gerecht.	276	17	1,0	66,8
Kollegen werden von meinem Vorgesetzten nicht bevorzugt.	286	7	1,3	64,4
Ich werde von meinem Vorgesetzten fair behandelt.	288	5	0,7	87,3
Wenn ein Fehler passiert, dann sucht mein Vorgesetzter ihn auch mal bei sich, nicht nur bei uns.	283	10	1,1	73,6
Skala: Mitarbeiterführung	292	1	0,9	62,4
Mein Vorgesetzter ist offen für konstruktive Kritik.	291	2	1,2	59,0
Mein Vorgesetzter sorgt für ein gutes Arbeitsklima im Team.	286	7	1,1	58,3
Mein Vorgesetzter kann auch mal 'Danke' sagen.	290	3	1,1	71,2
Mein Vorgesetzter hat für meine persönlichen Probleme immer ein offenes Ohr.	289	4	1,1	66,0
Mein Vorgesetzter strahlt auch in schwierigen Zeiten Ruhe und Gelassenheit aus.	290	3	1,2	58,3
In schwierigen Situationen trifft mein Vorgesetzter klare und nachvollziehbare Entscheidungen.	284	9	1,0	61,2
Skala: fachliche Unterstützung durch Führung	285	8	1,0	66,0
Mein Vorgesetzter kann mir fachliche Fragen verständlich erläutern.	285	8	1,1	63,6
Mein Vorgesetzter hat für meine fachlichen Fragen immer ein offenes Ohr.	284	9	1,1	71,1
Mein Vorgesetzter nimmt sich meiner fachlichen Probleme zeitnah an.	277	16	1,1	66,0
Bei fachlichen Problemen trifft mein Vorgesetzter klare und nachvollziehbare Entscheidungen.	279	14	1,0	63,6
Skala: fachlicher Austausch mit Kollegen	288	5	0,9	54,9
Zur Erledigung meiner Arbeitsaufgaben habe ich ausreichend die Möglichkeit, mich mit Kollegen meines Arbeitsbereiches auszutauschen.	288	5	0,9	68,0
Zur Erledigung meiner Arbeitsaufgaben habe ich ausreichend die Möglichkeit, mich mit Mitarbeitern anderer Arbeitsbereiche (Pflege, Hauswirtschaft, etc.) auszutauschen.	284	9	1,1	41,3
Skala: Arbeitsklima	292	1	0,8	56,9
Mit meinen unmittelbaren Kollegen kann ich über alles offen reden, was mir wichtig ist.	292	1	1,0	60,6
Wer Schwierigkeiten und Probleme anspricht, macht sich nicht schnell unbeliebt.	290	3	1,2	58,2
Das gegenseitige Vertrauen ist bei uns so groß, dass wir offen über alles, auch über ganz Persönliches reden können.	291	2	1,0	51,8
Skala: Umgang mit Klienten	287	6	0,7	72,2
Der Umgang mit meinen Klienten macht mir Freude.	286	7	0,8	76,4
Ich empfinde den Umgang mit meinen Klienten selten als belastend.	287	6	0,9	67,9

Gesundheitsgefährdungen Krankenhäuser gesamt	Anzahl	fehlend	Streuung	Mittelwert
Skala: Zeitdruck	291	2	0,9	61,6
Es kommt häufig vor, dass ich zu wenig Zeit zur Erledigung meiner Arbeitsaufgaben habe.	289	4	1,0	64,7
Mir steht nicht ausreichend Zeit zur Verfügung, um meine Aufgaben sorgfältig planen zu können.	288	5	1,0	58,4
Skala: Unterbrechungen	291	2	0,8	49,4
Es kommt häufig vor, dass ich durch fehlende oder ungeeignete Arbeitsmittel, Geräte oder Maschinen in meiner Arbeit unterbrochen werde.	288	5	1,0	39,2
Es kommt häufig vor, dass ich wegen fehlender Informationen oder Unterlagen meine Arbeit unterbrechen muss.	286	7	0,9	42,7
Es kommt häufig vor, dass ich durch Personen oder Telefonate in meiner Arbeit unterbrochen werde.	290	3	0,9	78,9
Es kommt häufig vor, dass ich durch fehlendes oder fehlerhaftes Material in meiner Arbeit unterbrochen werde.	288	5	1,0	36,5
Skala: fachliche Überforderungen	291	2	0,7	25,2
Es kommt häufig vor, dass mir Arbeitsaufgaben übertragen werden, auf die ich nicht ausreichend vorbereitet worden bin.	288	5	0,9	30,0
Es kommt häufig vor, dass mir übertragene Aufgaben mein fachliches Können übersteigen.	288	5	0,7	20,5
Skala: Verantwortungsdilemma	258	35	1,1	63,6
Ich bin für das Arbeitsergebnis voll verantwortlich, ohne Einfluss auf Ziele und Ressourcen nehmen zu können.	258	35	1,1	63,6
Skala: Arbeitsplatzunsicherheit	278	15	0,8	23,4
Es kann sein, dass ich bald meine Arbeitsstelle verliere.	268	25	0,9	12,8
Mein Arbeitsplatz ist wahrscheinlich von anstehenden Umstrukturierungsmaßnahmen betroffen.	269	24	1,3	32,4
Ich werde wahrscheinlich einen schlechteren Arbeitsplatz in meinem Unternehmen annehmen müssen.	259	34	0,8	12,7
Meine Arbeitsstelle ist mir nicht sicher.	262	31	1,3	34,6
Skala: physikalische Umgebungsbelastungen	293	0	0,7	32,4
Kälte	285	8	1,0	20,7
Hitze	287	6	1,1	34,8
Temperaturwechsel	289	4	1,1	26,3
Zugluft	289	4	1,2	38,8
Lärm	291	2	1,2	51,2
Räumliche Enge	290	3	1,3	49,4
Geruchsbelästigungen	288	5	1,3	52,6
Staub	291	2	1,0	18,9
Schlechte Belüftung	289	4	1,2	37,4
Gase, Dämpfe	287	6	1,1	16,9
Feuchtigkeit	285	8	0,9	13,0
Schlechte Lichtverhältnisse	291	2	1,1	25,7
Skala: ergonomische Umgebungsbelastungen	291	2	1,0	27,3
ungeeignetes Sitzmobiliar	286	7	1,3	31,6
ungeeignete Tische/Arbeitsflächen	291	2	1,3	30,7
ungeeignete Computer/Bildschirme	291	2	1,1	21,4
ungeeignete Software	276	17	1,1	26,4
Skala: körperliche Belastungen	293	0	1,1	56,2
langes Stehen	288	5	1,3	44,2
Heben und Tragen	292	1	1,2	69,3
Schieben und Ziehen	285	8	1,4	60,0
immer wiederkehrende Bewegungsabläufe	289	4	1,3	55,5
Hocken, Knien, gebückte Haltung	291	2	1,3	51,3

1.5 Itemtabelle Jüdisches Krankenhaus

Gesundheitsindikatoren Jüdisches Krankenhaus	Anzahl	fehlend	Streuung	Mittelwert
Skala: Arbeitsfreude	66	0	0,9	70,7
Es gibt Tage, an denen ich mich über meine Arbeit freue.	66	0	1,1	70,1
Es gibt Tage, an denen ich stolz auf das bin, was ich bei der Arbeit geschafft habe.	66	0	1,1	69,7
Meine Arbeit macht mir Spaß.	66	0	1,0	68,2
Ich habe das Gefühl, mit meiner Arbeit etwas Sinnvolles zu tun.	66	0	0,9	75,0
Skala: Selbstvertrauen	66	0	0,6	72,0
Bei meiner Arbeit gelingt mir auch die Lösung schwieriger Aufgaben, wenn ich mich darum bemühe.	65	1	0,9	70,4
Wenn bei meiner Arbeit unerwartete Situationen auftauchen, weiß ich immer, wie ich mich verhalten soll.	66	0	0,8	72,0
Wenn bei meiner Arbeit unerwartete Probleme auftauchen, kann ich diese gut bewältigen.	66	0	0,8	73,5
Skala: Gereiztheit	66	0	1,0	41,3
Nach der Arbeit kann ich nicht abschalten.	66	0	1,5	42,8
Ich fühle mich häufig überfordert.	66	0	1,2	36,7
Ich reagiere gereizt, obwohl ich es gar nicht will.	66	0	1,3	48,1
Wenn andere mich ansprechen, kommt es vor, dass ich mürrisch reagiere.	66	0	1,2	37,5
Skala: Erschöpfung	66	0	0,8	52,7
Ich habe häufig Schlafstörungen (Einschlafschwierigkeiten, Durchschlafstörungen).	66	0	1,3	59,1
Ich fühle mich häufig müde und erschöpft.	66	0	0,9	71,6
Ich spüre häufig innere Nervosität und Anspannung.	66	0	1,3	54,2
Ich habe häufig Konzentrationsstörungen.	66	0	1,2	43,9
Manchmal denke ich, es hat überhaupt keinen Sinn mehr, sich aufzuregen.	66	0	1,2	58,3
Ich muss mich sehr dazu antreiben, etwas zu tun.	66	0	1,0	29,2
Skala: körperliche Beeinträchtigungen	66	0	0,6	29,3
Ich habe häufig Magenschmerzen.	66	0	1,1	22,3
Ich leide häufig unter Verdauungsbeschwerden.	66	0	1,3	32,2
Ich habe häufig Schmerzen in der Schulter.	66	0	1,5	45,1
Ich habe häufig Rückenschmerzen.	66	0	1,3	57,6
Ich habe häufig Nackenschmerzen.	66	0	1,4	56,1
Ich habe häufig Gelenkschmerzen.	66	0	1,5	40,9
Mein Blutdruck ist oft zu hoch.	65	1	1,1	15,8
Ich habe oft nach geringer körperlicher Anstrengung Herzklopfen.	66	0	1,0	17,0
Mir ist häufig schwindelig.	66	0	1,0	15,5
Ich habe häufig Kopfschmerzen.	66	0	1,2	35,2
Mir ist häufig übel.	66	0	0,8	10,6
Ich bin oft erkältet.	66	0	1,1	16,3
Ich habe häufig Husten.	65	1	1,0	16,2

Gesundheitspotenziale Jüdisches Krankenhaus	Anzahl	fehlend	Streuung	Mittelwert
Skala: Identifikation	65	1	0,8	55,0
Ich bin selbst von unseren Produkten/Dienstleistungen überzeugt.	64	2	1,1	57,0
Unsere Produkte/Dienstleistungen sind für unsere Kunden attraktiv.	61	5	1,0	53,3
Unser Unternehmen hat in der Öffentlichkeit einen guten Ruf.	64	2	0,9	55,1
Unser Unternehmen hat Zukunft.	61	5	1,0	56,1
Skala: Information und Beteiligung im Unternehmen	66	0	0,8	38,6
Bei betrieblichen Veränderungen und Entscheidungen im eigenen Bereich haben Mitarbeiter bei uns ein ausreichendes Mitspracherecht.	65	1	1,1	33,8
Bei wichtigen Dingen im Unternehmen können wir ausreichend mitreden und mitentscheiden.	65	1	0,7	19,2
Im Unternehmen sind persönliche Initiative und Engagement gefragt.	65	1	1,0	53,8
Die Mitarbeiter werden über anstehende Veränderungen und Entscheidungen ausreichend informiert.	65	1	1,1	53,1
In unserem Unternehmen kommt es selten vor, dass man vor vollendete Tatsachen gestellt wird.	66	0	1,0	32,6
Skala: Information und Beteiligung am Arbeitsplatz	66	0	0,8	59,9
Mein Vorgesetzter informiert mich ausreichend und zeitnah über die Ergebnisse von Besprechungen.	64	2	1,1	65,2
Bei der Einführung oder Veränderungen von Arbeitsmitteln werde ich rechtzeitig und ausreichend informiert.	66	0	0,9	56,4
Mein Vorgesetzter kündigt Arbeitsbesprechungen rechtzeitig an.	65	1	1,1	75,0
Ich erhalte von meinem Vorgesetzten zeitnah und ausreichend Rückmeldung über meine Arbeitsergebnisse.	64	2	1,2	53,5
Nach längerer Abwesenheit (z.B. Urlaub, Krankheit) werde ich ausreichend über ggf. eingetretene Veränderungen informiert.	66	0	1,0	50,0

Gesundheitspotenziale Jüdisches Krankenhaus (Fortsetzung)	Anzahl	fehlend	Streuung	Mittelwert
Skala: Arbeitsorganisation	66	0	0,8	59,5
Zuständigkeiten und Kompetenzen zwischen den Arbeitsbereichen sind klar geregelt.	65	1	1,0	56,2
Mein Vorgesetzter ist in der Lage, ineinandergreifende Arbeitsabläufe zu koordinieren.	65	1	1,0	61,2
Die Arbeitsabläufe sind in meinem Bereich gut organisiert.	66	0	1,0	56,4
Es passiert selten, dass sich niemand zuständig fühlt.	66	0	1,0	57,2
Es passiert selten, dass Arbeiten doppelt erledigt werden.	66	0	1,1	66,7
Skala: Entscheidungsspielraum	66	0	0,9	57,3
Meine Arbeit kann ich so organisieren, wie ich es für richtig halte.	66	0	1,1	53,8
Ich kann die Reihenfolge der zu bearbeitenden Aufträge selbstständig festlegen.	66	0	1,2	56,4
Ich habe verschiedene Möglichkeiten, meine Aufgabe zu erledigen.	65	1	1,0	60,4
Ich kann selbstständig planen, wie ich bei der Erledigung meiner Arbeitsaufgaben vorgehe.	66	0	1,1	65,2
Die Arbeit erlaubt es mir, eine Menge eigener Entscheidungen zu treffen.	66	0	1,0	51,1
Skala: Vollständigkeit der Arbeitsaufgabe	60	6	0,9	50,4
Bei meiner Arbeit kann ich eine Tätigkeit von A bis Z herstellen bzw. ausführen.	58	8	1,1	41,4
Ich erledige kaum Teilaufgaben.	59	7	1,0	59,7
Skala: Lernen bei der Arbeit	66	0	0,9	56,1
Bei meiner Arbeit verliere ich keine Fähigkeiten, die ich früher hatte.	66	0	1,2	57,6
Bei dieser Arbeit kann ich immer wieder Neues dazulernen.	66	0	1,2	56,1
Meine Fähigkeiten und Fertigkeiten kann ich in meiner Arbeit entfalten.	65	1	0,9	55,4
Skala: Entwicklungschancen	66	0	0,9	28,9
Unser Unternehmen bietet seinen Mitarbeitern gute Aufstiegschancen.	64	2	1,0	21,5
Wer aufsteigen will, erhält die nötige Förderung.	64	2	1,0	25,0
Unser Unternehmen bietet gute Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten.	65	1	1,1	37,3
Skala: Anerkennung	66	0	0,8	42,2
Persönliches Engagement und Leistungsbereitschaft zahlen sich bei uns aus.	66	0	1,0	33,0
Mit meiner Bezahlung bin ich zufrieden.	66	0	1,2	27,7
Gute Leistungen werden von meiner Vorgesetzten anerkannt.	65	1	1,1	53,1
Ich kenne die Maßstäbe, nach denen ich beurteilt werde.	66	0	1,2	55,7
Skala: faire Beurteilung	65	1	0,9	67,7
Mein Vorgesetzter beurteilt meine Leistungen gerecht.	63	3	1,0	63,1
Kollegen werden von meinem Vorgesetzten nicht bevorzugt.	64	2	1,4	57,0
Ich werde von meinem Vorgesetzten fair behandelt.	64	2	0,8	84,0
Wenn ein Fehler passiert, dann sucht mein Vorgesetzter ihn auch mal bei sich, nicht nur bei uns.	64	2	1,2	64,8
Skala: Mitarbeiterführung	66	0	1,0	55,1
Mein Vorgesetzter ist offen für konstruktive Kritik.	65	1	1,2	52,3
Mein Vorgesetzter sorgt für ein gutes Arbeitsklima im Team.	64	2	1,1	48,0
Mein Vorgesetzter kann auch mal 'Danke' sagen.	66	0	1,3	64,8
Mein Vorgesetzter hat für meine persönlichen Probleme immer ein offenes Ohr.	66	0	1,2	58,7
Mein Vorgesetzter strahlt auch in schwierigen Zeiten Ruhe und Gelassenheit aus.	66	0	1,3	50,0
In schwierigen Situationen trifft mein Vorgesetzter klare und nachvollziehbare Entscheidungen.	65	1	1,0	56,2
Skala: fachliche Unterstützung durch Führung	64	2	1,0	65,0
Mein Vorgesetzter kann mir fachliche Fragen verständlich erläutern.	64	2	1,1	62,1
Mein Vorgesetzter hat für meine fachlichen Fragen immer ein offenes Ohr.	64	2	1,1	68,8
Mein Vorgesetzter nimmt sich meiner fachlichen Probleme zeitnah an.	64	2	1,0	66,4
Bei fachlichen Problemen trifft mein Vorgesetzter klare und nachvollziehbare Entscheidungen.	64	2	1,0	62,9
Skala: fachlicher Austausch mit Kollegen	65	1	0,9	54,8
Zur Erledigung meiner Arbeitsaufgaben habe ich ausreichend die Möglichkeit, mich mit Kollegen meines Arbeitsbereiches auszutauschen.	65	1	0,9	65,8
Zur Erledigung meiner Arbeitsaufgaben habe ich ausreichend die Möglichkeit, mich mit Mitarbeitern anderer Arbeitsbereiche (Pflege, Hauswirtschaft, etc.) auszutauschen.	65	1	1,1	43,8
Skala: Arbeitsklima	66	0	0,9	57,1
Mit meinen unmittelbaren Kollegen kann ich über alles offen reden, was mir wichtig ist.	66	0	1,1	63,3
Wer Schwierigkeiten und Probleme anspricht, macht sich nicht schnell unbeliebt.	66	0	1,3	56,4
Das gegenseitige Vertrauen ist bei uns so groß, dass wir offen über alles, auch über ganz Persönliches reden können.	66	0	1,0	51,5
Skala: Umgang mit Klienten	66	0	0,8	68,9
Der Umgang mit meinen Klienten macht mir Freude.	66	0	0,9	74,6
Ich empfinde den Umgang mit meinen Klienten selten als belastend.	66	0	1,0	63,3

Gesundheitsgefährdungen Jüdisches Krankenhaus	Anzahl	fehlend	Streuung	Mittelwert
Skala: Zeitdruck	66	0	0,8	71,0
Es kommt häufig vor, dass ich zu wenig Zeit zur Erledigung meiner Arbeitsaufgaben habe.	66	0	0,9	77,3
Mir steht nicht ausreichend Zeit zur Verfügung, um meine Aufgaben sorgfältig planen zu können.	65	1	1,0	65,0
Skala: Unterbrechungen	66	0	0,8	61,4
Es kommt häufig vor, dass ich durch fehlende oder ungeeignete Arbeitsmittel, Geräte oder Maschinen in meiner Arbeit unterbrochen werde.	66	0	1,0	54,9
Es kommt häufig vor, dass ich wegen fehlender Informationen oder Unterlagen meine Arbeit unterbrechen muss.	66	0	1,1	53,0
Es kommt häufig vor, dass ich durch Personen oder Telefonate in meiner Arbeit unterbrochen werde.	65	1	0,8	86,9
Es kommt häufig vor, dass ich durch fehlendes oder fehlerhaftes Material in meiner Arbeit unterbrochen werde.	66	0	1,2	51,5
Skala: fachliche Überforderungen	66	0	0,9	28,6
Es kommt häufig vor, dass mir Arbeitsaufgaben übertragen werden, auf die ich nicht ausreichend vorbereitet worden bin.	65	1	1,1	35,0
Es kommt häufig vor, dass mir übertragene Aufgaben mein fachliches Können übersteigen.	66	0	0,8	22,7
Skala: Verantwortungsdilemma	60	6	1,1	66,2
Ich bin für das Arbeitsergebnis voll verantwortlich, ohne Einfluss auf Ziele und Ressourcen nehmen zu können.	60	6	1,1	66,2
Skala: Arbeitsplatzunsicherheit	65	1	0,9	30,4
Es kann sein, dass ich bald meine Arbeitsstelle verliere.	63	3	1,1	22,6
Mein Arbeitsplatz ist wahrscheinlich von anstehenden Umstrukturierungsmaßnahmen betroffen.	63	3	1,4	44,0
Ich werde wahrscheinlich einen schlechteren Arbeitsplatz in meinem Unternehmen annehmen müssen.	63	3	1,0	18,7
Meine Arbeitsstelle ist mir nicht sicher.	62	4	1,4	36,3
Skala: physikalische Umgebungsbelastungen	66	0	0,7	36,9
Kälte	64	2	1,1	22,7
Hitze	65	1	1,2	41,9
Temperaturwechsel	66	0	1,2	28,0
Zugluft	66	0	1,5	42,8
Lärm	66	0	1,2	54,5
Räumliche Enge	66	0	1,3	67,0
Geruchsbelästigungen	64	2	1,4	62,9
Staub	66	0	1,1	18,6
Schlechte Belüftung	66	0	1,3	43,6
Gase, Dämpfe	66	0	1,1	15,2
Feuchtigkeit	62	4	1,0	12,5
Schlechte Lichtverhältnisse	66	0	1,3	31,1
Skala: ergonomische Umgebungsbelastungen	66	0	1,1	40,2
ungeeignetes Sitzmobiliar	66	0	1,4	40,9
ungeeignete Tische/Arbeitsflächen	66	0	1,5	44,7
ungeeignete Computer/Bildschirme	66	0	1,3	29,9
ungeeignete Software	65	1	1,3	45,4
Skala: körperliche Belastungen	66	0	1,1	59,3
langes Stehen	64	2	1,5	46,9
Heben und Tragen	66	0	1,2	75,0
Schieben und Ziehen	65	1	1,4	68,8
immer wiederkehrende Bewegungsabläufe	65	1	1,4	55,4
Hocken, Knien, gebückte Haltung	66	0	1,4	49,2

1.6 Itemtabelle Vivantes FH

Gesundheitsindikatoren Vivantes FH	Anzahl	fehlend	Streuung	Mittelwert
Skala: Arbeitsfreude	57	0	0,7	71,2
Es gibt Tage, an denen ich mich über meine Arbeit freue.	57	0	0,8	69,3
Es gibt Tage, an denen ich stolz auf das bin, was ich bei der Arbeit geschafft habe.	57	0	0,9	68,9
Meine Arbeit macht mir Spaß.	57	0	0,9	69,3
Ich habe das Gefühl, mit meiner Arbeit etwas Sinnvolles zu tun.	57	0	0,7	77,2
Skala: Selbstvertrauen	57	0	0,5	75,1
Bei meiner Arbeit gelingt mir auch die Lösung schwieriger Aufgaben, wenn ich mich darum bemühe.	57	0	0,8	75,0
Wenn bei meiner Arbeit unerwartete Situationen auftauchen, weiß ich immer, wie ich mich verhalten soll.	57	0	0,7	71,5
Wenn bei meiner Arbeit unerwartete Probleme auftauchen, kann ich diese gut bewältigen.	57	0	0,7	78,9
Skala: Gereiztheit	56	1	0,8	34,3
Nach der Arbeit kann ich nicht abschalten.	56	1	1,2	38,8
Ich fühle mich häufig überfordert.	56	1	0,9	29,0
Ich reagiere gereizt, obwohl ich es gar nicht will.	56	1	1,0	36,6
Wenn andere mich ansprechen, kommt es vor, dass ich mürrisch reagiere.	56	1	0,9	32,6
Skala: Erschöpfung	56	1	0,7	47,9
Ich habe häufig Schlafstörungen (Einschlafschwierigkeiten, Durchschlafstörungen).	56	1	1,2	59,8
Ich fühle mich häufig müde und erschöpft.	56	1	1,0	62,9
Ich spüre häufig innere Nervosität und Anspannung.	55	2	1,1	44,1
Ich habe häufig Konzentrationsstörungen.	55	2	1,0	37,3
Manchmal denke ich, es hat überhaupt keinen Sinn mehr, sich aufzuregen.	56	1	1,0	57,1
Ich muss mich sehr dazu antreiben, etwas zu tun.	56	1	0,9	25,4
Skala: körperliche Beeinträchtigungen	56	1	0,6	27,2
Ich habe häufig Magenschmerzen.	56	1	1,2	23,7
Ich leide häufig unter Verdauungsbeschwerden.	56	1	1,2	28,6
Ich habe häufig Schmerzen in der Schulter.	56	1	1,5	44,6
Ich habe häufig Rückenschmerzen.	56	1	1,3	57,1
Ich habe häufig Nackenschmerzen.	56	1	1,3	54,5
Ich habe häufig Gelenkschmerzen.	56	1	1,4	42,4
Mein Blutdruck ist oft zu hoch.	55	2	1,0	12,3
Ich habe oft nach geringer körperlicher Anstrengung Herzklopfen.	56	1	0,8	11,6
Mir ist häufig schwindelig.	56	1	0,9	13,8
Ich habe häufig Kopfschmerzen.	56	1	1,2	32,1
Mir ist häufig übel.	56	1	0,7	9,8
Ich bin oft erkältet.	56	1	0,7	11,2
Ich habe häufig Husten.	56	1	0,8	12,1

Gesundheitspotenziale Vivantes FH	Anzahl	fehlend	Streuung	Mittelwert
Skala: Identifikation	54	3	0,6	57,5
Ich bin selbst von unseren Produkten/Dienstleistungen überzeugt.	53	4	0,9	57,1
Unsere Produkte/Dienstleistungen sind für unsere Kunden attraktiv.	51	6	0,8	55,9
Unser Unternehmen hat in der Öffentlichkeit einen guten Ruf.	52	5	0,8	50,0
Unser Unternehmen hat Zukunft.	52	5	0,8	66,8
Skala: Information und Beteiligung im Unternehmen	57	0	0,6	38,7
Bei betrieblichen Veränderungen und Entscheidungen im eigenen Bereich haben Mitarbeiter bei uns ein ausreichendes Mitspracherecht.	57	0	1,0	41,2
Bei wichtigen Dingen im Unternehmen können wir ausreichend mitreden und mitentscheiden.	57	0	0,6	15,8
Im Unternehmen sind persönliche Initiative und Engagement gefragt.	57	0	0,9	49,6
Die Mitarbeiter werden über anstehende Veränderungen und Entscheidungen ausreichend informiert.	56	1	0,9	47,8
In unserem Unternehmen kommt es selten vor, dass man vor vollendete Tatsachen gestellt wird.	57	0	1,0	39,5
Skala: Information und Beteiligung am Arbeitsplatz	57	0	0,8	60,6
Mein Vorgesetzter informiert mich ausreichend und zeitnah über die Ergebnisse von Besprechungen.	57	0	1,0	64,0
Bei der Einführung oder Veränderungen von Arbeitsmitteln werde ich rechtzeitig und ausreichend informiert.	57	0	1,0	53,1
Mein Vorgesetzter kündigt Arbeitsbesprechungen rechtzeitig an.	57	0	1,0	85,5
Ich erhalte von meinem Vorgesetzten zeitnah und ausreichend Rückmeldung über meine Arbeitsergebnisse.	57	0	1,2	49,1
Nach längerer Abwesenheit (z.B. Urlaub, Krankheit) werde ich ausreichend über ggf. eingetretene Veränderungen informiert.	57	0	1,1	51,3

Gesundheitspotenziale Vivantes FH (Fortsetzung)	Anzahl	fehlend	Streuung	Mittelwert
Skala: Arbeitsorganisation	57	0	0,6	60,3
Zuständigkeiten und Kompetenzen zwischen den Arbeitsbereichen sind klar geregelt.	56	1	1,1	50,4
Mein Vorgesetzter ist in der Lage, ineinandergreifende Arbeitsabläufe zu koordinieren.	57	0	0,9	60,1
Die Arbeitsabläufe sind in meinem Bereich gut organisiert.	56	1	0,9	62,1
Es passiert selten, dass sich niemand zuständig fühlt.	56	1	0,8	60,7
Es passiert selten, dass Arbeiten doppelt erledigt werden.	55	2	0,8	69,1
Skala: Entscheidungsspielraum	57	0	0,8	60,9
Meine Arbeit kann ich so organisieren, wie ich es für richtig halte.	57	0	1,0	61,0
Ich kann die Reihenfolge der zu bearbeitenden Aufträge selbstständig festlegen.	57	0	1,0	58,8
Ich habe verschiedene Möglichkeiten, meine Aufgabe zu erledigen.	56	1	1,0	58,0
Ich kann selbstständig planen, wie ich bei der Erledigung meiner Arbeitsaufgaben vorgehe.	57	0	0,9	68,9
Die Arbeit erlaubt es mir, eine Menge eigener Entscheidungen zu treffen.	57	0	0,9	57,5
Skala: Vollständigkeit der Arbeitsaufgabe	56	1	0,8	51,1
Bei meiner Arbeit kann ich eine Tätigkeit von A bis Z herstellen bzw. ausführen.	55	2	1,1	40,5
Ich erledige kaum Teilaufgaben.	55	2	1,2	62,7
Skala: Lernen bei der Arbeit	57	0	0,8	64,5
Bei meiner Arbeit verliere ich keine Fähigkeiten, die ich früher hatte.	57	0	1,0	71,1
Bei dieser Arbeit kann ich immer wieder Neues dazulernen.	55	2	1,0	59,5
Meine Fähigkeiten und Fertigkeiten kann ich in meiner Arbeit entfalten.	54	3	0,9	62,5
Skala: Entwicklungschancen	57	0	0,7	25,8
Unser Unternehmen bietet seinen Mitarbeitern gute Aufstiegschancen.	55	2	0,8	22,7
Wer aufsteigen will, erhält die nötige Förderung.	54	3	0,7	21,3
Unser Unternehmen bietet gute Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten.	57	0	0,9	31,1
Skala: Anerkennung	57	0	0,7	41,5
Persönliches Engagement und Leistungsbereitschaft zahlen sich bei uns aus.	57	0	0,9	31,1
Mit meiner Bezahlung bin ich zufrieden.	56	1	1,1	37,1
Gute Leistungen werden von meiner Vorgesetzten anerkannt.	56	1	1,0	49,1
Ich kenne die Maßstäbe, nach denen ich beurteilt werde.	57	0	1,2	49,1
Skala: faire Beurteilung	57	0	0,8	71,3
Mein Vorgesetzter beurteilt meine Leistungen gerecht.	55	2	1,0	67,3
Kollegen werden von meinem Vorgesetzten nicht bevorzugt.	56	1	1,2	62,1
Ich werde von meinem Vorgesetzten fair behandelt.	56	1	0,7	85,7
Wenn ein Fehler passiert, dann sucht mein Vorgesetzter ihn auch mal bei sich, nicht nur bei uns.	55	2	1,3	68,2
Skala: Mitarbeiterführung	57	0	0,9	61,5
Mein Vorgesetzter ist offen für konstruktive Kritik.	57	0	1,2	59,2
Mein Vorgesetzter sorgt für ein gutes Arbeitsklima im Team.	56	1	1,0	52,7
Mein Vorgesetzter kann auch mal 'Danke' sagen.	57	0	1,1	74,1
Mein Vorgesetzter hat für meine persönlichen Probleme immer ein offenes Ohr.	57	0	1,1	68,4
Mein Vorgesetzter strahlt auch in schwierigen Zeiten Ruhe und Gelassenheit aus.	56	1	1,2	53,6
In schwierigen Situationen trifft mein Vorgesetzter klare und nachvollziehbare Entscheidungen.	54	3	0,9	60,6
Skala: fachliche Unterstützung durch Führung	54	3	1,0	63,2
Mein Vorgesetzter kann mir fachliche Fragen verständlich erläutern.	54	3	1,2	59,7
Mein Vorgesetzter hat für meine fachlichen Fragen immer ein offenes Ohr.	54	3	1,1	70,8
Mein Vorgesetzter nimmt sich meiner fachlichen Probleme zeitnah an.	54	3	1,1	62,0
Bei fachlichen Problemen trifft mein Vorgesetzter klare und nachvollziehbare Entscheidungen.	54	3	1,0	60,2
Skala: fachlicher Austausch mit Kollegen	55	2	1,0	50,5
Zur Erledigung meiner Arbeitsaufgaben habe ich ausreichend die Möglichkeit, mich mit Kollegen meines Arbeitsbereiches auszutauschen.	55	2	1,0	64,5
Zur Erledigung meiner Arbeitsaufgaben habe ich ausreichend die Möglichkeit, mich mit Mitarbeitern anderer Arbeitsbereiche (Pflege, Hauswirtschaft, etc.) auszutauschen.	55	2	1,1	36,4
Skala: Arbeitsklima	57	0	0,8	52,8
Mit meinen unmittelbaren Kollegen kann ich über alles offen reden, was mir wichtig ist.	57	0	1,0	54,4
Wer Schwierigkeiten und Probleme anspricht, macht sich nicht schnell unbeliebt.	57	0	1,1	56,1
Das gegenseitige Vertrauen ist bei uns so groß, dass wir offen über alles, auch über ganz Persönliches reden können.	57	0	1,0	47,8
Skala: Umgang mit Klienten	55	2	0,8	70,2
Der Umgang mit meinen Klienten macht mir Freude.	55	2	0,9	73,2
Ich empfinde den Umgang mit meinen Klienten selten als belastend.	55	2	0,9	67,3

Gesundheitsgefährdungen Vivantes FH	Anzahl	fehlend	Streuung	Mittelwert
Skala: Zeitdruck	56	1	0,8	58,0
Es kommt häufig vor, dass ich zu wenig Zeit zur Erledigung meiner Arbeitsaufgaben habe.	56	1	1,0	55,8
Mir steht nicht ausreichend Zeit zur Verfügung, um meine Aufgaben sorgfältig planen zu können.	56	1	1,0	60,3
Skala: Unterbrechungen	56	1	0,6	50,1
Es kommt häufig vor, dass ich durch fehlende oder ungeeignete Arbeitsmittel, Geräte oder Maschinen in meiner Arbeit unterbrochen werde.	56	1	0,9	43,8
Es kommt häufig vor, dass ich wegen fehlender Informationen oder Unterlagen meine Arbeit unterbrechen muss.	55	2	0,7	43,2
Es kommt häufig vor, dass ich durch Personen oder Telefonate in meiner Arbeit unterbrochen werde.	56	1	0,9	73,2
Es kommt häufig vor, dass ich durch fehlendes oder fehlerhaftes Material in meiner Arbeit unterbrochen werde.	55	2	0,9	40,0
Skala: fachliche Überforderungen	56	1	0,6	23,4
Es kommt häufig vor, dass mir Arbeitsaufgaben übertragen werden, auf die ich nicht ausreichend vorbereitet worden bin.	55	2	0,8	27,3
Es kommt häufig vor, dass mir übertragene Aufgaben mein fachliches Können übersteigen.	55	2	0,6	20,0
Skala: Verantwortungsdilemma	51	6	1,1	64,2
Ich bin für das Arbeitsergebnis voll verantwortlich, ohne Einfluss auf Ziele und Ressourcen nehmen zu können.	51	6	1,1	64,2
Skala: Arbeitsplatzunsicherheit	53	4	0,7	15,6
Es kann sein, dass ich bald meine Arbeitsstelle verliere.	52	5	0,5	6,7
Mein Arbeitsplatz ist wahrscheinlich von anstehenden Umstrukturierungsmaßnahmen betroffen.	52	5	1,3	18,8
Ich werde wahrscheinlich einen schlechteren Arbeitsplatz in meinem Unternehmen annehmen müssen.	51	6	0,6	5,9
Meine Arbeitsstelle ist mir nicht sicher.	52	5	1,2	31,7
Skala: physikalische Umgebungsbelastungen	57	0	0,7	35,9
Kälte	57	0	1,0	25,4
Hitze	57	0	0,9	39,9
Temperaturwechsel	57	0	1,1	30,7
Zugluft	56	1	1,1	47,3
Lärm	57	0	1,2	60,5
Räumliche Enge	56	1	1,2	52,2
Geruchsbelästigungen	57	0	1,2	58,3
Staub	57	0	1,0	22,4
Schlechte Belüftung	57	0	1,1	34,2
Gase, Dämpfe	57	0	1,2	20,6
Feuchtigkeit	56	1	1,1	15,6
Schlechte Lichtverhältnisse	57	0	1,0	24,1
Skala: ergonomische Umgebungsbelastungen	57	0	0,9	25,9
ungeeignetes Sitzmobiliar	56	1	1,2	25,9
ungeeignete Tische/Arbeitsflächen	57	0	1,2	29,4
ungeeignete Computer/Bildschirme	57	0	1,0	21,5
ungeeignete Software	56	1	1,0	27,2
Skala: körperliche Belastungen	57	0	0,9	64,0
langes Stehen	57	0	1,3	50,9
Heben und Tragen	57	0	1,0	76,8
Schieben und Ziehen	57	0	1,1	68,4
immer wiederkehrende Bewegungsabläufe	57	0	1,2	65,4
Hocken, Knien, gebückte Haltung	57	0	1,3	58,8

1.7 Itemtabelle Vivantes AVK

Gesundheitsindikatoren Vivantes AVK	Anzahl	fehlend	Streuung	Mittelwert
Skala: Arbeitsfreude	53	0	0,7	68,2
Es gibt Tage, an denen ich mich über meine Arbeit freue.	53	0	1,0	65,1
Es gibt Tage, an denen ich stolz auf das bin, was ich bei der Arbeit geschafft habe.	53	0	0,9	66,5
Meine Arbeit macht mir Spaß.	53	0	0,8	68,4
Ich habe das Gefühl, mit meiner Arbeit etwas Sinnvolles zu tun.	53	0	0,7	72,6
Skala: Selbstvertrauen	53	0	0,5	73,0
Bei meiner Arbeit gelingt mir auch die Lösung schwieriger Aufgaben, wenn ich mich darum bemühe.	52	1	0,6	72,1
Wenn bei meiner Arbeit unerwartete Situationen auftauchen, weiß ich immer, wie ich mich verhalten soll.	53	0	0,7	70,3
Wenn bei meiner Arbeit unerwartete Probleme auftauchen, kann ich diese gut bewältigen.	53	0	0,8	76,4
Skala: Gereiztheit	52	1	0,8	37,7
Nach der Arbeit kann ich nicht abschalten.	52	1	1,0	42,8
Ich fühle mich häufig überfordert.	52	1	1,0	34,6
Ich reagiere gereizt, obwohl ich es gar nicht will.	52	1	1,1	40,9
Wenn andere mich ansprechen, kommt es vor, dass ich mürrisch reagiere.	52	1	1,0	32,7
Skala: Erschöpfung	52	1	0,7	50,4
Ich habe häufig Schlafstörungen (Einschlafschwierigkeiten, Durchschlafstörungen).	52	1	1,1	66,8
Ich fühle mich häufig müde und erschöpft.	51	2	1,0	62,7
Ich spüre häufig innere Nervosität und Anspannung.	51	2	0,9	52,5
Ich habe häufig Konzentrationsstörungen.	51	2	1,0	40,2
Manchmal denke ich, es hat überhaupt keinen Sinn mehr, sich aufzuregen.	50	3	1,0	52,5
Ich muss mich sehr dazu antreiben, etwas zu tun.	52	1	1,0	29,8
Skala: körperliche Beeinträchtigungen	52	1	0,6	29,6
Ich habe häufig Magenschmerzen.	51	2	0,9	20,1
Ich leide häufig unter Verdauungsbeschwerden.	52	1	1,1	27,4
Ich habe häufig Schmerzen in der Schulter.	51	2	1,3	46,1
Ich habe häufig Rückenschmerzen.	52	1	1,3	57,7
Ich habe häufig Nackenschmerzen.	51	2	1,2	56,4
Ich habe häufig Gelenkschmerzen.	51	2	1,3	41,2
Mein Blutdruck ist oft zu hoch.	51	2	1,1	19,1
Ich habe oft nach geringer körperlicher Anstrengung Herzklopfen.	52	1	0,9	14,9
Mir ist häufig schwindelig.	51	2	1,0	18,6
Ich habe häufig Kopfschmerzen.	52	1	1,2	41,3
Mir ist häufig übel.	52	1	0,5	8,2
Ich bin oft erkältet.	52	1	1,0	15,9
Ich habe häufig Husten.	52	1	1,0	17,8

Gesundheitspotenziale Vivantes AVK	Anzahl	fehlend	Streuung	Mittelwert
Skala: Identifikation	53	0	0,6	60,7
Ich bin selbst von unseren Produkten/Dienstleistungen überzeugt.	53	0	0,8	59,4
Unsere Produkte/Dienstleistungen sind für unsere Kunden attraktiv.	51	2	0,8	60,3
Unser Unternehmen hat in der Öffentlichkeit einen guten Ruf.	51	2	0,6	63,2
Unser Unternehmen hat Zukunft.	50	3	0,9	61,0
Skala: Information und Beteiligung im Unternehmen	53	0	0,5	40,9
Bei betrieblichen Veränderungen und Entscheidungen im eigenen Bereich haben Mitarbeiter bei uns ein ausreichendes Mitspracherecht.	53	0	0,9	44,3
Bei wichtigen Dingen im Unternehmen können wir ausreichend mitreden und mitentscheiden.	53	0	0,7	17,9
Im Unternehmen sind persönliche Initiative und Engagement gefragt.	53	0	0,9	59,9
Die Mitarbeiter werden über anstehende Veränderungen und Entscheidungen ausreichend informiert.	53	0	0,9	50,0
In unserem Unternehmen kommt es selten vor, dass man vor vollendete Tatsachen gestellt wird.	53	0	0,9	32,5
Skala: Information und Beteiligung am Arbeitsplatz	53	0	0,8	62,2
Mein Vorgesetzter informiert mich ausreichend und zeitnah über die Ergebnisse von Besprechungen.	53	0	1,1	67,5
Bei der Einführung oder Veränderungen von Arbeitsmitteln werde ich rechtzeitig und ausreichend informiert.	53	0	1,1	53,8
Mein Vorgesetzter kündigt Arbeitsbesprechungen rechtzeitig an.	53	0	0,7	84,4
Ich erhalte von meinem Vorgesetzten zeitnah und ausreichend Rückmeldung über meine Arbeitsergebnisse.	51	2	1,1	55,9
Nach längerer Abwesenheit (z.B. Urlaub, Krankheit) werde ich ausreichend über ggf. eingetretene Veränderungen informiert.	53	0	0,9	50,0

Gesundheitspotenziale Vivantes AVK (Fortsetzung)	Anzahl	fehlend	Streuung	Mittelwert
Skala: Arbeitsorganisation	53	0	0,6	62,4
Zuständigkeiten und Kompetenzen zwischen den Arbeitsbereichen sind klar geregelt.	52	1	1,0	51,9
Mein Vorgesetzter ist in der Lage, ineinandergreifende Arbeitsabläufe zu koordinieren.	51	2	1,0	64,2
Die Arbeitsabläufe sind in meinem Bereich gut organisiert.	52	1	0,8	66,3
Es passiert selten, dass sich niemand zuständig fühlt.	52	1	0,8	59,1
Es passiert selten, dass Arbeiten doppelt erledigt werden.	51	2	0,8	71,6
Skala: Entscheidungsspielraum	53	0	0,8	63,0
Meine Arbeit kann ich so organisieren, wie ich es für richtig halte.	53	0	0,9	60,8
Ich kann die Reihenfolge der zu bearbeitenden Aufträge selbstständig festlegen.	52	1	1,0	63,9
Ich habe verschiedene Möglichkeiten, meine Aufgabe zu erledigen.	51	2	1,0	60,8
Ich kann selbstständig planen, wie ich bei der Erledigung meiner Arbeitsaufgaben vorgehe.	51	2	0,9	70,6
Die Arbeit erlaubt es mir, eine Menge eigener Entscheidungen zu treffen.	52	1	1,0	57,7
Skala: Vollständigkeit der Arbeitsaufgabe	48	5	0,9	47,7
Bei meiner Arbeit kann ich eine Tätigkeit von A bis Z herstellen bzw. ausführen.	43	10	1,2	44,2
Ich erledige kaum Teilaufgaben.	46	7	1,0	53,3
Skala: Lernen bei der Arbeit	53	0	0,7	67,1
Bei meiner Arbeit verliere ich keine Fähigkeiten, die ich früher hatte.	53	0	0,9	73,1
Bei dieser Arbeit kann ich immer wieder Neues dazulernen.	52	1	1,0	61,5
Meine Fähigkeiten und Fertigkeiten kann ich in meiner Arbeit entfalten.	51	2	0,8	65,2
Skala: Entwicklungschancen	53	0	0,8	30,3
Unser Unternehmen bietet seinen Mitarbeitern gute Aufstiegschancen.	53	0	0,9	32,1
Wer aufsteigen will, erhält die nötige Förderung.	53	0	0,8	27,4
Unser Unternehmen bietet gute Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten.	53	0	1,1	31,6
Skala: Anerkennung	53	0	0,7	45,0
Persönliches Engagement und Leistungsbereitschaft zahlen sich bei uns aus.	52	1	1,0	28,4
Mit meiner Bezahlung bin ich zufrieden.	53	0	1,1	33,5
Gute Leistungen werden von meiner Vorgesetzten anerkannt.	53	0	1,0	56,1
Ich kenne die Maßstäbe, nach denen ich beurteilt werde.	51	2	1,0	62,7
Skala: faire Beurteilung	53	0	0,7	75,0
Mein Vorgesetzter beurteilt meine Leistungen gerecht.	51	2	0,8	70,6
Kollegen werden von meinem Vorgesetzten nicht bevorzugt.	53	0	1,3	67,9
Ich werde von meinem Vorgesetzten fair behandelt.	52	1	0,7	88,5
Wenn ein Fehler passiert, dann sucht mein Vorgesetzter ihn auch mal bei sich, nicht nur bei uns.	50	3	1,0	74,5
Skala: Mitarbeiterführung	53	0	0,9	64,7
Mein Vorgesetzter ist offen für konstruktive Kritik.	53	0	1,2	63,2
Mein Vorgesetzter sorgt für ein gutes Arbeitsklima im Team.	53	0	1,0	60,8
Mein Vorgesetzter kann auch mal 'Danke' sagen.	53	0	1,1	73,1
Mein Vorgesetzter hat für meine persönlichen Probleme immer ein offenes Ohr.	51	2	1,1	69,6
Mein Vorgesetzter strahlt auch in schwierigen Zeiten Ruhe und Gelassenheit aus.	52	1	1,0	59,1
In schwierigen Situationen trifft mein Vorgesetzter klare und nachvollziehbare Entscheidungen.	53	0	0,9	61,8
Skala: fachliche Unterstützung durch Führung	53	0	0,9	65,8
Mein Vorgesetzter kann mir fachliche Fragen verständlich erläutern.	53	0	1,0	63,7
Mein Vorgesetzter hat für meine fachlichen Fragen immer ein offenes Ohr.	52	1	1,0	72,6
Mein Vorgesetzter nimmt sich meiner fachlichen Probleme zeitnah an.	51	2	1,0	68,1
Bei fachlichen Problemen trifft mein Vorgesetzter klare und nachvollziehbare Entscheidungen.	51	2	0,9	60,8
Skala: fachlicher Austausch mit Kollegen	53	0	0,9	55,2
Zur Erledigung meiner Arbeitsaufgaben habe ich ausreichend die Möglichkeit, mich mit Kollegen meines Arbeitsbereiches auszutauschen.	53	0	0,9	65,1
Zur Erledigung meiner Arbeitsaufgaben habe ich ausreichend die Möglichkeit, mich mit Mitarbeitern anderer Arbeitsbereiche (Pflege, Hauswirtschaft, etc.) auszutauschen.	53	0	1,1	45,3
Skala: Arbeitsklima	53	0	0,8	55,8
Mit meinen unmittelbaren Kollegen kann ich über alles offen reden, was mir wichtig ist.	53	0	1,0	60,4
Wer Schwierigkeiten und Probleme anspricht, macht sich nicht schnell unbeliebt.	53	0	1,1	58,0
Das gegenseitige Vertrauen ist bei uns so groß, dass wir offen über alles, auch über ganz Persönliches reden können.	52	1	0,9	49,0
Skala: Umgang mit Klienten	52	1	0,7	70,4
Der Umgang mit meinen Klienten macht mir Freude.	52	1	0,7	75,0
Ich empfinde den Umgang mit meinen Klienten selten als belastend.	52	1	0,9	65,9

Gesundheitsgefährdungen Vivantes AVK	Anzahl	fehlend	Streuung	Mittelwert
Skala: Zeitdruck	52	1	0,8	62,7
Es kommt häufig vor, dass ich zu wenig Zeit zur Erledigung meiner Arbeitsaufgaben habe.	52	1	0,9	65,9
Mir steht nicht ausreichend Zeit zur Verfügung, um meine Aufgaben sorgfältig planen zu können.	51	2	0,9	59,8
Skala: Unterbrechungen	52	1	0,7	53,7
Es kommt häufig vor, dass ich durch fehlende oder ungeeignete Arbeitsmittel, Geräte oder Maschinen in meiner Arbeit unterbrochen werde.	52	1	0,9	44,7
Es kommt häufig vor, dass ich wegen fehlender Informationen oder Unterlagen meine Arbeit unterbrechen muss.	52	1	0,9	45,7
Es kommt häufig vor, dass ich durch Personen oder Telefonate in meiner Arbeit unterbrochen werde.	52	1	0,7	81,7
Es kommt häufig vor, dass ich durch fehlendes oder fehlerhaftes Material in meiner Arbeit unterbrochen werde.	52	1	1,0	42,8
Skala: fachliche Überforderungen	52	1	0,6	28,1
Es kommt häufig vor, dass mir Arbeitsaufgaben übertragen werden, auf die ich nicht ausreichend vorbereitet worden bin.	52	1	0,8	35,1
Es kommt häufig vor, dass mir übertragene Aufgaben mein fachliches Können übersteigen.	51	2	0,7	20,6
Skala: Verantwortungsdilemma	50	3	1,2	57,5
Ich bin für das Arbeitsergebnis voll verantwortlich, ohne Einfluss auf Ziele und Ressourcen nehmen zu können.	50	3	1,2	57,5
Skala: Arbeitsplatzunsicherheit	52	1	0,7	19,6
Es kann sein, dass ich bald meine Arbeitsstelle verliere.	51	2	0,5	7,4
Mein Arbeitsplatz ist wahrscheinlich von anstehenden Umstrukturierungsmaßnahmen betroffen.	51	2	1,0	25,0
Ich werde wahrscheinlich einen schlechteren Arbeitsplatz in meinem Unternehmen annehmen müssen.	49	4	0,9	12,2
Meine Arbeitsstelle ist mir nicht sicher.	49	4	1,2	34,7
Skala: physikalische Umgebungsbelastungen	53	0	0,7	34,9
Kälte	52	1	1,0	27,9
Hitze	52	1	0,8	41,3
Temperaturwechsel	53	0	1,1	31,1
Zugluft	52	1	1,1	34,6
Lärm	53	0	1,2	56,6
Räumliche Enge	52	1	1,3	54,8
Geruchsbelästigungen	52	1	1,2	51,0
Staub	52	1	1,2	30,8
Schlechte Belüftung	53	0	1,2	35,8
Gase, Dämpfe	52	1	1,0	17,8
Feuchtigkeit	53	0	0,9	15,1
Schlechte Lichtverhältnisse	53	0	1,0	23,1
Skala: ergonomische Umgebungsbelastungen	53	0	1,0	30,0
ungeeignetes Sitzmobiliar	52	1	1,3	34,6
ungeeignete Tische/Arbeitsflächen	53	0	1,3	33,5
ungeeignete Computer/Bildschirme	53	0	1,1	25,5
ungeeignete Software	51	2	1,1	27,0
Skala: körperliche Belastungen	53	0	1,1	54,0
langes Stehen	53	0	1,3	42,5
Heben und Tragen	53	0	1,2	65,6
Schieben und Ziehen	52	1	1,4	57,2
immer wiederkehrende Bewegungsabläufe	53	0	1,3	54,2
Hocken, Knien, gebückte Haltung	53	0	1,3	50,5

1.8 Itemtabelle Carl-Thiem-Klinikum

Gesundheitsindikatoren Carl-Thiem-Klinikum	Anzahl	fehlend	Streuung	Mittelwert
Skala: Arbeitsfreude	117	0	0,7	78,2
Es gibt Tage, an denen ich mich über meine Arbeit freue.	116	1	0,9	76,7
Es gibt Tage, an denen ich stolz auf das bin, was ich bei der Arbeit geschafft habe.	117	0	0,9	74,6
Meine Arbeit macht mir Spaß.	116	1	0,7	79,3
Ich habe das Gefühl, mit meiner Arbeit etwas Sinnvolles zu tun.	117	0	0,7	82,5
Skala: Selbstvertrauen	117	0	0,5	75,2
Bei meiner Arbeit gelingt mir auch die Lösung schwieriger Aufgaben, wenn ich mich darum bemühe.	115	2	0,7	77,0
Wenn bei meiner Arbeit unerwartete Situationen auftauchen, weiß ich immer, wie ich mich verhalten soll.	117	0	0,7	72,9
Wenn bei meiner Arbeit unerwartete Probleme auftauchen, kann ich diese gut bewältigen.	117	0	0,9	76,1
Skala: Gereiztheit	117	0	0,8	38,4
Nach der Arbeit kann ich nicht abschalten.	117	0	1,2	48,1
Ich fühle mich häufig überfordert.	116	1	0,9	31,2
Ich reagiere gereizt, obwohl ich es gar nicht will.	117	0	1,1	43,4
Wenn andere mich ansprechen, kommt es vor, dass ich mürrisch reagiere.	117	0	0,9	31,2
Skala: Erschöpfung	117	0	0,8	50,0
Ich habe häufig Schlafstörungen (Einschlafschwierigkeiten, Durchschlafstörungen).	115	2	1,1	62,0
Ich fühle mich häufig müde und erschöpft.	117	0	1,0	65,8
Ich spüre häufig innere Nervosität und Anspannung.	115	2	1,0	52,8
Ich habe häufig Konzentrationsstörungen.	117	0	1,0	39,7
Manchmal denke ich, es hat überhaupt keinen Sinn mehr, sich aufzuregen.	117	0	1,2	50,4
Ich muss mich sehr dazu antreiben, etwas zu tun.	117	0	1,0	29,3
Skala: körperliche Beeinträchtigungen	117	0	0,7	32,8
Ich habe häufig Magenschmerzen.	117	0	1,1	24,4
Ich leide häufig unter Verdauungsbeschwerden.	117	0	1,2	31,0
Ich habe häufig Schmerzen in der Schulter.	114	3	1,3	48,7
Ich habe häufig Rückenschmerzen.	116	1	1,3	64,0
Ich habe häufig Nackenschmerzen.	117	0	1,3	59,4
Ich habe häufig Gelenkschmerzen.	116	1	1,3	37,9
Mein Blutdruck ist oft zu hoch.	117	0	1,4	24,6
Ich habe oft nach geringer körperlicher Anstrengung Herzklopfen.	117	0	1,2	22,4
Mir ist häufig schwindelig.	117	0	1,1	22,4
Ich habe häufig Kopfschmerzen.	116	1	1,2	44,2
Mir ist häufig übel.	117	0	0,8	12,2
Ich bin oft erkältet.	117	0	1,0	19,0
Ich habe häufig Husten.	116	1	1,0	16,6

Gesundheitspotenziale Carl-Thiem-Klinikum	Anzahl	fehlend	Streuung	Mittelwert
Skala: Identifikation	115	2	0,7	60,6
Ich bin selbst von unseren Produkten/Dienstleistungen überzeugt.	111	6	0,8	66,4
Unsere Produkte/Dienstleistungen sind für unsere Kunden attraktiv.	105	12	0,9	60,7
Unser Unternehmen hat in der Öffentlichkeit einen guten Ruf.	111	6	0,9	46,6
Unser Unternehmen hat Zukunft.	109	8	0,9	69,0
Skala: Information und Beteiligung im Unternehmen	115	2	0,8	37,6
Bei betrieblichen Veränderungen und Entscheidungen im eigenen Bereich haben Mitarbeiter bei uns ein ausreichendes Mitspracherecht.	114	3	1,1	35,1
Bei wichtigen Dingen im Unternehmen können wir ausreichend mitreden und mitentscheiden.	115	2	0,9	21,3
Im Unternehmen sind persönliche Initiative und Engagement gefragt.	111	6	1,1	54,1
Die Mitarbeiter werden über anstehende Veränderungen und Entscheidungen ausreichend informiert.	113	4	1,0	49,1
In unserem Unternehmen kommt es selten vor, dass man vor vollendete Tatsachen gestellt wird.	113	4	1,0	29,4
Skala: Information und Beteiligung am Arbeitsplatz	116	1	0,8	63,5
Mein Vorgesetzter informiert mich ausreichend und zeitnah über die Ergebnisse von Besprechungen.	115	2	1,0	65,4
Bei der Einführung oder Veränderungen von Arbeitsmitteln werde ich rechtzeitig und ausreichend informiert.	115	2	0,9	62,4
Mein Vorgesetzter kündigt Arbeitsbesprechungen rechtzeitig an.	112	5	0,9	82,1
Ich erhalte von meinem Vorgesetzten zeitnah und ausreichend Rückmeldung über meine Arbeitsergebnisse.	106	11	1,3	46,7
Nach längerer Abwesenheit (z.B. Urlaub, Krankheit) werde ich ausreichend über ggf. eingetretene Veränderungen informiert.	116	1	1,0	60,6

Gesundheitspotenziale Carl-Thiem-Klinikum (Fortsetzung)	Anzahl	fehlend	Streuung	Mittelwert
Skala: Arbeitsorganisation	115	2	0,6	68,8
Zuständigkeiten und Kompetenzen zwischen den Arbeitsbereichen sind klar geregelt.	114	3	0,9	59,4
Mein Vorgesetzter ist in der Lage, ineinandergreifende Arbeitsabläufe zu koordinieren.	113	4	0,9	71,9
Die Arbeitsabläufe sind in meinem Bereich gut organisiert.	115	2	0,9	69,6
Es passiert selten, dass sich niemand zuständig fühlt.	112	5	0,8	67,0
Es passiert selten, dass Arbeiten doppelt erledigt werden.	115	2	0,8	75,7
Skala: Entscheidungsspielraum	116	1	0,8	61,1
Meine Arbeit kann ich so organisieren, wie ich es für richtig halte.	112	5	1,0	59,4
Ich kann die Reihenfolge der zu bearbeitenden Aufträge selbstständig festlegen.	113	4	0,9	65,0
Ich habe verschiedene Möglichkeiten, meine Aufgabe zu erledigen.	113	4	1,0	57,5
Ich kann selbstständig planen, wie ich bei der Erledigung meiner Arbeitsaufgaben vorgehe.	114	3	0,9	69,1
Die Arbeit erlaubt es mir, eine Menge eigener Entscheidungen zu treffen.	116	1	1,0	55,0
Skala: Vollständigkeit der Arbeitsaufgabe	100	17	1,0	59,2
Bei meiner Arbeit kann ich eine Tätigkeit von A bis Z herstellen bzw. ausführen.	92	25	1,3	45,9
Ich erledige kaum Teilaufgaben.	94	23	1,2	69,4
Skala: Lernen bei der Arbeit	116	1	0,8	71,9
Bei meiner Arbeit verliere ich keine Fähigkeiten, die ich früher hatte.	114	3	0,9	80,0
Bei dieser Arbeit kann ich immer wieder Neues dazulernen.	115	2	1,0	67,8
Meine Fähigkeiten und Fertigkeiten kann ich in meiner Arbeit entfalten.	113	4	1,0	67,0
Skala: Entwicklungschancen	114	3	0,8	41,7
Unser Unternehmen bietet seinen Mitarbeitern gute Aufstiegschancen.	111	6	0,8	32,7
Wer aufsteigen will, erhält die nötige Förderung.	103	14	0,9	34,7
Unser Unternehmen bietet gute Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten.	114	3	1,0	56,1
Skala: Anerkennung	115	2	0,7	48,4
Persönliches Engagement und Leistungsbereitschaft zahlen sich bei uns aus.	114	3	0,9	32,9
Mit meiner Bezahlung bin ich zufrieden.	114	3	0,9	63,6
Gute Leistungen werden von meiner Vorgesetzten anerkannt.	114	3	1,0	49,6
Ich kenne die Maßstäbe, nach denen ich beurteilt werde.	106	11	1,1	47,4
Skala: faire Beurteilung	116	1	0,7	76,8
Mein Vorgesetzter beurteilt meine Leistungen gerecht.	107	10	1,0	67,1
Kollegen werden von meinem Vorgesetzten nicht bevorzugt.	113	4	1,1	68,1
Ich werde von meinem Vorgesetzten fair behandelt.	116	1	0,7	89,4
Wenn ein Fehler passiert, dann sucht mein Vorgesetzter ihn auch mal bei sich, nicht nur bei uns.	114	3	0,9	80,7
Skala: Mitarbeiterführung	116	1	0,9	65,9
Mein Vorgesetzter ist offen für konstruktive Kritik.	116	1	1,1	60,8
Mein Vorgesetzter sorgt für ein gutes Arbeitsklima im Team.	113	4	1,1	65,7
Mein Vorgesetzter kann auch mal 'Danke' sagen.	114	3	1,2	72,6
Mein Vorgesetzter hat für meine persönlichen Probleme immer ein offenes Ohr.	115	2	1,1	67,4
Mein Vorgesetzter strahlt auch in schwierigen Zeiten Ruhe und Gelassenheit aus.	116	1	1,1	64,9
In schwierigen Situationen trifft mein Vorgesetzter klare und nachvollziehbare Entscheidungen.	112	5	1,0	64,1
Skala: fachliche Unterstützung durch Führung	114	3	1,0	68,0
Mein Vorgesetzter kann mir fachliche Fragen verständlich erläutern.	114	3	1,1	66,2
Mein Vorgesetzter hat für meine fachlichen Fragen immer ein offenes Ohr.	114	3	1,1	71,9
Mein Vorgesetzter nimmt sich meiner fachlichen Probleme zeitnah an.	108	9	1,1	66,7
Bei fachlichen Problemen trifft mein Vorgesetzter klare und nachvollziehbare Entscheidungen.	110	7	1,1	67,0
Skala: fachlicher Austausch mit Kollegen	115	2	0,8	57,1
Zur Erledigung meiner Arbeitsaufgaben habe ich ausreichend die Möglichkeit, mich mit Kollegen meines Arbeitsbereiches auszutauschen.	115	2	0,8	72,2
Zur Erledigung meiner Arbeitsaufgaben habe ich ausreichend die Möglichkeit, mich mit Mitarbeitern anderer Arbeitsbereiche (Pflege, Hauswirtschaft, etc.) auszutauschen.	111	6	1,1	40,3
Skala: Arbeitsklima	116	1	0,8	59,2
Mit meinen unmittelbaren Kollegen kann ich über alles offen reden, was mir wichtig ist.	116	1	1,0	62,3
Wer Schwierigkeiten und Probleme anspricht, macht sich nicht schnell unbeliebt.	114	3	1,2	60,3
Das gegenseitige Vertrauen ist bei uns so groß, dass wir offen über alles, auch über ganz Persönliches reden können.	116	1	1,0	55,2
Skala: Umgang mit Klienten	114	3	0,7	75,9
Der Umgang mit meinen Klienten macht mir Freude.	113	4	0,7	79,6
Ich empfinde den Umgang mit meinen Klienten selten als belastend.	114	3	0,8	71,9

Gesundheitsgefährdungen Carl-Thiem-Klinikum	Anzahl	fehlend	Streuung	Mittelwert
Skala: Zeitdruck	117	0	0,9	57,4
Es kommt häufig vor, dass ich zu wenig Zeit zur Erledigung meiner Arbeitsaufgaben habe.	115	2	1,0	61,3
Mir steht nicht ausreichend Zeit zur Verfügung, um meine Aufgaben sorgfältig planen zu können.	116	1	1,0	53,2
Skala: Unterbrechungen	117	0	0,6	40,3
Es kommt häufig vor, dass ich durch fehlende oder ungeeignete Arbeitsmittel, Geräte oder Maschinen in meiner Arbeit unterbrochen werde.	114	3	0,9	25,4
Es kommt häufig vor, dass ich wegen fehlender Informationen oder Unterlagen meine Arbeit unterbrechen muss.	113	4	0,8	35,0
Es kommt häufig vor, dass ich durch Personen oder Telefonate in meiner Arbeit unterbrochen werde.	117	0	1,0	75,9
Es kommt häufig vor, dass ich durch fehlendes oder fehlerhaftes Material in meiner Arbeit unterbrochen werde.	115	2	0,7	23,3
Skala: fachliche Überforderungen	117	0	0,6	22,8
Es kommt häufig vor, dass mir Arbeitsaufgaben übertragen werden, auf die ich nicht ausreichend vorbereitet worden bin.	116	1	0,7	26,3
Es kommt häufig vor, dass mir übertragene Aufgaben mein fachliches Können übersteigen.	116	1	0,7	19,4
Skala: Verantwortungsdilemma	97	20	1,1	64,7
Ich bin für das Arbeitsergebnis voll verantwortlich, ohne Einfluss auf Ziele und Ressourcen nehmen zu können.	97	20	1,1	64,7
Skala: Arbeitsplatzunsicherheit	108	9	0,9	24,9
Es kann sein, dass ich bald meine Arbeitsstelle verliere.	102	15	1,0	12,5
Mein Arbeitsplatz ist wahrscheinlich von anstehenden Umstrukturierungsmaßnahmen betroffen.	103	14	1,3	35,9
Ich werde wahrscheinlich einen schlechteren Arbeitsplatz in meinem Unternehmen annehmen müssen.	96	21	0,8	12,8
Meine Arbeitsstelle ist mir nicht sicher.	99	18	1,3	35,1
Skala: physikalische Umgebungsbelastungen	117	0	0,7	27,1
Kälte	112	5	0,8	13,8
Hitze	113	4	1,1	25,2
Temperaturwechsel	113	4	1,0	20,8
Zugluft	115	2	1,2	34,3
Lärm	115	2	1,1	42,2
Räumliche Enge	116	1	1,1	35,6
Geruchsbelästigungen	115	2	1,2	44,8
Staub	116	1	0,8	12,1
Schlechte Belüftung	113	4	1,2	36,1
Gase, Dämpfe	112	5	1,0	15,6
Feuchtigkeit	114	3	0,8	11,0
Schlechte Lichtverhältnisse	115	2	1,1	24,6
Skala: ergonomische Umgebungsbelastungen	115	2	0,8	19,4
ungeeignetes Sitzmobiliar	112	5	1,2	27,5
ungeeignete Tische/Arbeitsflächen	115	2	1,1	22,0
ungeeignete Computer/Bildschirme	115	2	0,9	14,6
ungeeignete Software	104	13	0,7	13,9
Skala: körperliche Belastungen	117	0	1,0	51,7
langes Stehen	114	3	1,2	40,1
Heben und Tragen	116	1	1,2	64,2
Schieben und Ziehen	111	6	1,4	51,8
immer wiederkehrende Bewegungsabläufe	114	3	1,3	51,3
Hocken, Knien, gebückte Haltung	115	2	1,3	49,1

2 ZUSAMMENHANGANALYSEN

Korrelationen zwischen den Gesundheitsindikatoren und der Schlafqualität bzw. Schlafdauer		<i>Schlafqualität</i>	<i>Schlafdauer</i>
Arbeitsfreude	Korrelation nach Pearson	0,159	0,038
	Signifikanz (1-seitig)	0,081	0,370
	N	79	79
Selbstvertrauen	Korrelation nach Pearson	0,223	0,277
	Signifikanz (1-seitig)	0,024	0,007
	N	79	79
Gereiztheit	Korrelation nach Pearson	0,129	-0,116
	Signifikanz (1-seitig)	0,132	0,158
	N	77	77
Erschöpfung	Korrelation nach Pearson	0,063	-0,041
	Signifikanz (1-seitig)	0,294	0,362
	N	77	77
körperliche Beeinträchtigungen	Korrelation nach Pearson	0,085	0,057
	Signifikanz (1-seitig)	0,231	0,311
	N	77	77

Korrelationen zwischen den Gesundheitspotenzialen und der Schlafqualität bzw. Schlafdauer		<i>Schlafqualität</i>	<i>Schlafdauer</i>
Identifikation	Korrelation nach Pearson	0,106	0,080
	Signifikanz (1-seitig)	0,178	0,246
	N	77	77
Information und Beteiligung im Unternehmen	Korrelation nach Pearson	0,130	0,039
	Signifikanz (1-seitig)	0,128	0,367
	N	78	78
Information und Beteiligung am Arbeitsplatz	Korrelation nach Pearson	0,080	-0,010
	Signifikanz (1-seitig)	0,243	0,465
	N	78	78
Arbeitsorganisation	Korrelation nach Pearson	-0,028	-0,122
	Signifikanz (1-seitig)	0,403	0,144
	N	78	78
Entscheidungsspielraum	Korrelation nach Pearson	0,070	-0,076
	Signifikanz (1-seitig)	0,272	0,255
	N	78	78
Vollständigkeit der Arbeitsaufgabe	Korrelation nach Pearson	-0,085	-0,168
	Signifikanz (1-seitig)	0,235	0,076
	N	74	74
Lernen bei der Arbeit	Korrelation nach Pearson	-0,072	-0,041
	Signifikanz (1-seitig)	0,265	0,360
	N	78	78
Entwicklungschancen	Korrelation nach Pearson	0,072	0,061
	Signifikanz (1-seitig)	0,266	0,299
	N	78	78
Anerkennung	Korrelation nach Pearson	0,009	0,088
	Signifikanz (1-seitig)	0,468	0,222
	N	78	78
faire Beurteilung	Korrelation nach Pearson	0,061	0,035
	Signifikanz (1-seitig)	0,299	0,381
	N	78	78

Korrelationen zwischen den Gesundheitspotenzialen und der Schlafqualität bzw. Schlafdauer - FORTSETZUNG		<i>Schlafqualität</i>	<i>Schlafdauer</i>
Mitarbeiterführung	Korrelation nach Pearson	0,110	0,041
	Signifikanz (1-seitig)	0,170	0,360
	N	78	78
fachliche Unterstützung durch Führung	Korrelation nach Pearson	0,078	0,066
	Signifikanz (1-seitig)	0,249	0,285
	N	77	77
fachlicher Austausch mit Kollegen	Korrelation nach Pearson	0,026	-0,044
	Signifikanz (1-seitig)	0,412	0,353
	N	77	77
Arbeitsklima	Korrelation nach Pearson	-0,035	-0,109
	Signifikanz (1-seitig)	0,380	0,172
	N	78	78
Umgang mit Klienten	Korrelation nach Pearson	0,116	0,024
	Signifikanz (1-seitig)	0,164	0,419
	N	73	73

Korrelationen zwischen den Gesundheitsgefährdungen und der Schlafqualität bzw. Schlafdauer		<i>Schlafqualität</i>	<i>Schlafdauer</i>
Zeitdruck	Korrelation nach Pearson	0,174	-0,050
	Signifikanz (1-seitig)	0,063	0,332
	N	78	78
Unterbrechungen	Korrelation nach Pearson	0,085	-0,054
	Signifikanz (1-seitig)	0,229	0,320
	N	78	78
fachliche Überforderungen	Korrelation nach Pearson	0,108	-0,029
	Signifikanz (1-seitig)	0,174	0,401
	N	78	78
Verantwortungsdilemma	Korrelation nach Pearson	0,142	0,301
	Signifikanz (1-seitig)	0,120	0,006
	N	70	70
Arbeitsplatzunsicherheit	Korrelation nach Pearson	-0,023	0,099
	Signifikanz (1-seitig)	0,422	0,200
	N	75	75
physikalische Umgebungsbelastungen	Korrelation nach Pearson	-0,025	-0,021
	Signifikanz (1-seitig)	0,412	0,428
	N	79	79
ergonomische Umgebungsbelastungen	Korrelation nach Pearson	0,002	-0,026
	Signifikanz (1-seitig)	0,494	0,410
	N	78	78
körperliche Belastungen	Korrelation nach Pearson	0,057	-0,135
	Signifikanz (1-seitig)	0,310	0,118
	N	79	79

3 BESCHREIBUNG DES BGF-FRAGEBOGENS (INKL. GÜTEKRITERIEN)

	Skalename	Beschreibung	Item-Anzahl	Beispielfrage	Cronbach's Alpha
V	Arbeitsfreude	Erfassung ob und inwieweit Stolz, Freude und Sinn bei der Arbeit empfunden werden (aus DigA von Ducki (1998, 2000) entnommen).	5	Meine Arbeit macht mir Spaß.	0,79 bis 0,87
X	Selbstvertrauen	Erfassung ob und inwieweit mit schwierigen Situationen umgegangen werden kann (basierend auf dem Selbstwirksamkeitsfragebogen von Schwarzer (1994) im DigA erstmalig verwendet (Ducki, 1998, 2000) und überarbeitet nach einer Version von Schyns & v. Collani).	3	Bei meiner Arbeit gelingt mir auch die Lösung schwieriger Aufgaben, wenn ich mich darum bemühe.	0,70 bis 0,84
C	Gereiztheit	Erfassung inwieweit die Mitarbeiter regenerationsfähig sind und abschalten können (Überarbeitung der gleichnamigen Skala von Mohr (1986), im DigA verwendet (1998, 2000).	4	Nach der Arbeit kann ich nicht abschalten.	0,76 bis 0,82
A	Erschöpfung	Erfassung unspezifischer psychischer Erschöpfungssymptome (aus DigA von Ducki (1998, 2000) entnommen).	7	Ich fühle mich häufig müde und erschöpft.	0,77 bis 0,85
B	körperliche Beeinträchtigungen	Erfassung der wichtigsten Krankheitsarten nach dem ICD-10 (Muskel-Skelett-, Atmungs-, Verdauungs- und Kreislauferkrankungen) (aus DigA von Ducki (1998, 2000) entnommen).	16	Ich verspüre häufig Rücken- oder Kreuzschmerzen.	0,84 bis 0,89

	Skalename	Beschreibung	Item-Anzahl	Beispielfrage	Cronbach's Alpha
W	Identifikation	Erfassung inwieweit die Mitarbeiter sich mit dem Unternehmen und den Produkten identifizieren (aus DigA von Ducki (1998, 2000) entnommen).	4	Ich bin selbst von unseren Produkten überzeugt.	0,70 bis 0,79
D	Information und Beteiligung im Unternehmen	Erfassung ob und inwieweit die Mitarbeiter bei Entscheidungen u. Veränderungen ein Mitspracherecht haben (Eigenentwicklung der BGF, überarbeitet von Beck, 2003).	5	Bei wichtigen Dingen im Unternehmen können wir ausreichend mitreden und mitentscheiden.	0,72 bis 0,83
H	Information und Beteiligung am Arbeitsplatz	Erfassung ob und inwieweit die Mitarbeiter ihren Bereich betreffend ausreichend informiert und mitentscheiden können (Eigenentwicklung der BGF, überarbeitet von Beck, 2003).	7	Bei der Einführung neuer Arbeitsmittel werde ich rechtzeitig und ausreichend informiert.	0,86 bis 0,90
G	Arbeitsorganisation	Erfassung ob und inwieweit Zuständigkeiten, Arbeitsabläufe und Kompetenzen im Unternehmen /im Bereich klar geregelt sind.	8	Die Arbeitsabläufe sind in meinem Unternehmen gut organisiert.	0,81 bis 0,85

	Skalename	Beschreibung	Item-Anzahl	Beispielfrage	Cronbach's Alpha
K	Entscheidungsspielraum	Erfassung ob und inwieweit die Mitarbeiter ihre Arbeit selbstständig planen, einteilen und erledigen können (aus DigA von Ducki (1998, 2000) entnommen).	8	Meine Zeit kann ich mir weitgehend selbst einteilen.	0,88 bis 0,94
L	Vollständigkeit der Arbeitsaufgabe	Erfassung ob die Arbeitsaufgaben so aufgeteilt sind, dass eine Aufgabe vollständig erledigt werden kann (Eigenentwicklung)	2	Bei meiner Arbeit kann ich ein Produkt bzw. oder einen Auftrag von A bis Z herstellen bzw. ausführen.	über 0,7 (manchmal kritisch)
J	Lernen bei der Arbeit	Erfassung ob u. inwieweit bei der Arbeit Fähig-, Fertigkeiten angewandt und weiterentwickelt werden können (Im Sinne des Konzeptes der Entwicklungschancen (Oesterreich, 1998) angepasste Skala aus DigA (Ducki, 1998, 2000).	3	Bei meiner Arbeit kann ich immer wieder Neues dazulernen.	0,59 bis 0,74
F	Entwicklungschancen	Erfassung inwieweit für die Mitarbeiter Chancen bestehen, sich beruflich weiterzuentwickeln (aus DigA von Ducki (1998, 2000) entnommen).	3	Unser Unternehmen bietet seinen Mitarbeitern gute Aufstiegschancen.	0,75 bis 0,86
I	faire Beurteilung	Erfassung ob und inwieweit die Vorgesetzten die Mitarbeiter fair und gerecht behandeln (aus DigA von Ducki (1998, 2000) entnommen, weiterentwickelt im Führungskräftefeedback, Bonn, 2002).	4	Mein Vorgesetzter beurteilt meine Leistungen gerecht.	0,74 bis 0,83
E	Anerkennung	Erfassung ob und inwieweit die Arbeit der Mitarbeiter angemessen bezahlt, beurteilt und anerkannt wird (Im Sinne des Konzeptes der Gratifikationskrisen (Siegrist, 1998) angepasste Skala aus dem DigA (Ducki, 1998, 2000).	4	Mit meiner Bezahlung bin ich zufrieden.	0,65 bis 0,7
N	Mitarbeiterführung	Erfassung inwieweit zwischen Mitarbeiter und Vorgesetzten vertrauensvoll und offen miteinander umgegangen wird (aus Führungskräftefeedback entnommen (Bonn, 2002) und überarbeitet von Beck, 2003).	10	Mein Vorgesetzter ist offen für konstruktive Kritik.	0,92 bis 0,95
P	fachliche Unterstützung durch Führung	Erfassung inwieweit die Vorgesetzten ihre Mitarbeiter bei fachlichen Problemen unterstützen (aus Führungskräftefeedback entnommen (Bonn, 2002) und überarbeitet von Beck, 2003).	4	Mein Vorgesetzter kann mir fachliche Fragen verständlich erläutern.	0,92 bis 0,95
O	fachlicher Austausch zwischen Kollegen	Erfassung ob und inwieweit sich Mitarbeiter untereinander fachlich austauschen (aus DigA von Ducki (1998, 2000) entnommen).	2	Zur Erledigung meiner Arbeitsaufgaben habe ich ausreichend die Möglichkeit, mich mit Kollegen meines Arbeitsbereiches auszutauschen.	0,64 bis 0,75
M	Arbeitsklima	Erfassung wie das Klima unter den Kollegen wahrgenommen wird (aus DigA von Ducki (1998, 2000) entnommen).	3	Mit meinen unmittelbaren Kollegen kann ich offen über alles reden, was mir wichtig ist.	0,72 bis 0,78

	Skalenname	Beschreibung	Item-Anzahl	Beispielfrage	Cronbach's Alpha
R	Zeitdruck	Erfassung ob und inwieweit die Arbeit in sehr begrenzter Zeit erledigt werden muss (Eigenentwicklung der BGF)	2	Es kommt häufig vor, dass ich zu wenig Zeit zur Erledigung meiner Arbeitsaufgaben habe.	0,72 bis 0,77
S	Unterbrechungen	Erfassung ob und inwieweit die Arbeit aufgrund von Störungen unterbrochen werden muss (aus DigA von Ducki (1998, 2000) entnommen).	4	Es kommt häufig vor, dass ich wegen fehlender Informationen oder Unterlagen meine Arbeit unterbrechen muss.	0,73 bis 0,85
T	fachliche Überforderungen	Erfassung ob und inwieweit die Aufgaben fachliche Kompetenzen übersteigen (Eigenentwicklung in Anlehnung an gleichnamige Skala von Rimann & Udris, 1993).	2	Es kommt häufig vor, dass mir übertragene Aufgaben mein fachliches Können übersteigen.	0,72 bis 0,77
Z	Arbeitsplatzunsicherheit	Erfassung der Unsicherheit, den Arbeitsplatz insgesamt zu verlieren oder von innerbetrieblichen Umstrukturierungsmaßnahmen betroffen zu sein (in Anlehnung an Semmer, 1984).	4	Mein Arbeitsplatz ist wahrscheinlich von anstehenden Umstrukturierungsmaßnahmen betroffen.	0,62 bis 0,68
UP	physikalische Umgebungsbelastungen	Erfassung physikalischer Bedingungen, die die Gesundheit beeinträchtigen können wie Lärm, Staub, Gase... (aus dem DigA von Ducki (1998, 2000) entnommen).	12	An meinem Arbeitsplatz beeinträchtigt mich häufig: ...Lärm.	0,84 bis 0,87
UE	ergonomische Umgebungsbelastungen	Erfassung ergonomischer Gegebenheiten, die die Gesundheit beeinflussen können (aus DigA von Ducki (1998, 2000) entnommen).	4	An meinem Arbeitsplatz beeinträchtigt mich häufig: ...ungeeignete Tische/Arbeitsflächen.	0,73 bis 0,82
UF	körperliche Belastungen	Erfassung körperlicher Belastungen, die beim Ausführen der Tätigkeit/Aufgaben auftreten können (Eigenentwicklung der BGF)	6	An meinem Arbeitsplatz beeinträchtigt mich häufig: ...Heben und Tragen.	0,72 bis 0,91

4 EINGESETZTE FRAGEBÖGEN